



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 359 del 29.09.2025

Oggetto:

COPIA

Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027". Aggiornamento. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventinove del mese di settembre, alle ore 13:45, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
MELIS FRANCESCO	VICE SINDACO	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	P
REGINALI DANIELE	ASSESSORE	A
SPIGA VITO	ASSESSORE	P
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	A
CONCAS NICOLA	ASSESSORE	P
SCEMA CARLOTTA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Generale MARCELLO MARCO presente nella sede comunale

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco presente nella sede comunale

Partecipano alla seduta in collegamento da remoto gli Assessori Francesco Melis e Giorgiana Cherchi

Visto il regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 29.11.2022 ed in particolare l'articolo 13, rubricato "Sedute della Giunta".

Come indicato nel frontespizio del presente atto, all'appello delle ore 13.45 del 29.09.2025 risulta che:

- Il Sindaco, Mauro Usai, è presente fisicamente nella casa comunale;
- Il Segretario Generale, Dott. Marco Marcello, è presente fisicamente nella casa comunale;
- Gli Assessori Vito Spiga, Nicola Concas e Carlotta Scema sono presenti fisicamente nella casa comunale;
- Gli Assessori Francesco Melis e Giorgiana Cherchi sono presenti in collegamento da remoto.

Le modalità di collegamento per lo svolgimento della seduta, verificate dal Segretario Generale, rispettano le disposizioni regolamentari stabilite dalla sopracitata deliberazione di Consiglio comunale.

La Giunta comunale

Viste:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 12.12.2024 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2025 - 2027 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 55 del 12.12.2024 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2025-2027. Approvazione;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 10.01.2025 avente ad oggetto: "Approvazione PEG (piano esecutivo di gestione) 2025 -2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30.01.2025 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2025 – 2027 e s.m.i;

esaminata, in particolare, con riferimento al P.I.A.O 2025 -2027, la parte riferita al "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027", secondo i contenuti dei seguenti aggiornamenti succedutisi nel tempo nel corso dell'anno 2025 e precisamente:

- Deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 17/02/2025 - Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027". Aggiornamento assunzioni a tempo indeterminato anno 2025.
- Deliberazione di Giunta comunale n. 126 del 09/04/2025 - Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027". Aggiornamento piano assunzioni a tempo

determinato e indeterminato triennio 2025/2027. Potenziamento degli ambiti territoriali sociali a valere sul PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.

- Deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 23/04/2025 - Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027". Precisazioni.

considerato che il Piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

valutata l'opportunità di procedere, stante i sopracitati aggiornamenti del "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027" succedutisi nel 2025, ad un'attività ricognitoria che, con un unico atto, dia conto, in maniera sinottica, dei reclutamenti e delle cessazioni di personale nel corrente anno, avvenute nel rispetto della "soglia";

atteso che con "l'Atto di indirizzo per la predisposizione del Bilancio di previsione finanziario 2026/2028" (deliberazione della Giunta comunale n. 324 dell'11.09.2025), questa Amministrazione ha avviato il processo volto all'approvazione del bilancio e che, la suddetta attività ricognitoria, oltre a delineare un quadro aggiornato e trasparente della situazione della dotazione organica attuale, rappresenta anche lo strumento base da cui partire per la programmazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), che sarà comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e conseguentemente anche del nuovo "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2026 - 2028";

preso atto che, secondo la vigente normativa, il concetto di "dotazione organica" deve tradursi non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

rilevato che, ai fini della ricognizione riferita alla situazione attuale, gli elementi da prendere in considerazione sono i seguenti:

a) Dati di cui agli aggiornamenti intervenuti ad aprile 2025:

Posti coperti al 01.01.2025		Cessazioni	Assunzioni	Dotazione organica GC n. 126 del 09/04/2025
a tempo indeterminato	118	12	28	134

- b) Andamento delle cessazioni: si registrano n. 18 “Cessazioni” avvenute a fronte di n.12 “Cessazioni previste” e pertanto si registra un saldo di +6 di unità di personale in uscita rispetto alla previsione iniziale;
- c) Andamento delle assunzioni: si registrano n. 30 “Assunzioni” programmate a fronte di 28 “Assunzioni” previste in origine e pertanto si registra un saldo di +2 unità di personale in entrata rispetto alla previsione iniziale;

tenuto conto di quanto sopra esposto, si rileva che le n.2 unità in più di personale in entrata - rispetto alla previsione iniziale - sono rese possibili in virtù dell'intercorso saldo di +6 riguardante le unità di personale in uscita rispetto alla previsione iniziale, peraltro con restante valore pari a n. 4 unità (6-2);

tenuto conto altresì, delle sopravvenute esigenze dell'ente nonché delle intervenute modifiche contrattuali in ordine ai profili di accesso, che:

- a) con riferimento a n. 8 unità di personale cessato appartenente al profilo di “Istruttore Amministrativo Contabile (ex Istruttore Amministrativo Contabile) – Area degli istruttori”, nell'ambito della medesima area, è avvenuto che:
- n. 1 unità è stata assunta mediante l'interscambio;
 - n. 5 unità sono state trasformate come segue: n. 2 Istruttore Amministrativo (ex Istruttore Amministrativo) e n. 3 Istruttore Contabile (ex Istruttore Contabile), posti coperti mediante scorrimento delle graduatorie vigenti;
 - n. 2 unità non sono state sostituite;
- b) con riferimento a n. 4 unità di personale cessato appartenente al profilo di “Collaboratore servizi generali e/o ausiliari (ex Collaboratore Amministrativo) EX B3 – Area degli operatori esperti”, nell'ambito della medesima area, è avvenuto che:
- n. 2 unità sono state trasformate nel profilo di Collaboratore amministrativo (ex Esecutore Amministrativo) EX B1, posti coperti mediante scorrimento della graduatoria vigente;
 - n. 2 unità non sono state sostituite;

precisato che la programmazione dell'assunzione di n. 2 unità di Dirigente, originariamente fissata per il corrente anno 2025, viene rinviata al prossimo triennio 2026-2028;

evidenziato il sopracitato risultato della ricognizione in oggetto come segue:

Posti coperti al 01.01.2025		Cessazioni	Assunzioni	Dotazione organica al 31.12.2025
a tempo indeterminato	118	18	30	130

rilevato che, in considerazione di quanto sopra esposto, le regole generali di reclutamento, nonché la prevista programmazione, è stata rispettata;

verificata la sostenibilità finanziaria della spesa complessivamente conseguente come si rileva dal prospetto allegato B);

dato atto altresì che la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce, come è noto, assunzione di personale;

evidenziato che, alla luce di quanto sopra esposto, è possibile affermare:

- che l'assunzione del personale è avvenuta nei limiti della capacità assunzionale di questo Comune;
- che si è tenuto conto dell'insieme della spesa di personale dell'anno per far sì che, nel complesso, il principio della sostenibilità finanziaria imposto dalla norma sia stato garantito;

considerati pertanto i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

ritenuto opportuno approvare la ricognizione della dotazione organica come risultante dai prospetti allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegati C), D) ed E);

comparata, infine, la vigente Dotazione Organica di questo Comune con il personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data del 31.12.2018, pari a n. 143 dipendenti, come rilevato dal conto annuale;

rilevato che, anche dalla suddetta comparazione obiettiva, non risultano prevalenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e pertanto non si evidenziano situazioni soprannumerarie;

precisato che si rinvia a successivo atto per la programmazione delle assunzioni per il prossimo triennio 2026/2028, fatta salva la programmazione, per l'anno 2026, della assunzione di n. 1 unità di personale a seguito di stabilizzazione di n. 1 lavoratore profilo professionale Operatore esperto (ex Esecutore Amm.vo), attualmente inserito nel progetto "Programma Sardegna Lavor@bile" giusta comunicazione ASPAL del 13.08.2025, prot. 40364 del 13.08.2025;

acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del TUEL che si riportano in calce;

vista il disposto dell'articolo 134, comma 4, del T.U. 18.08.2000, n. 267, che disciplina l'immediata eseguibilità delle deliberazioni;

ritenuta, nella fattispecie, la specifica competenza della Giunta Comunale;

visto lo Statuto del Comune;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020, calcolato a seguito dell'approvazione del Rendiconto della gestione anno 2024, si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 12,15% (Allegato A);
2. di approvare la ricognizione della dotazione organica come da allegati al presente atto e precisamente:
 - Allegato C) Dotazione Organica;
 - Allegato D) Programmazione assunzioni a tempo indeterminato;
 - Allegato E) programmazione assunzioni a tempo determinato;
3. di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020;
4. di dare atto che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (come indicato come risultante dal prospetto allegato "B" riscontro limiti di spesa);
5. di precisare che si rinvia a successivo atto per la programmazione delle assunzioni per il prossimo triennio 2026/2028, fatta salva la programmazione, per l'anno 2026, della assunzione di n. 1 unità di personale a seguito di stabilizzazione di n. 1 lavoratore profilo professionale Operatore esperto (ex Esecutore Amm.vo), attualmente inserito nel progetto "Programma Sardegna Lavor@bile" giusta comunicazione ASPAL del 13.08.2025, prot. 40364 del 13.08.2025;
6. di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
7. di dare atto che, rispetto a quanto disposto con la presente deliberazione, non sussistono situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias;

8. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato d.lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 29/09/2025

IL DIRIGENTE

F.TO DOTT.SSA ANGELA MARIA FLORIS

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 29/09/2025

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO

F.TO DOTT.SSA ANGELA MARIA FLORIS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO MARCO MARCELLO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29/09/2025

☐ a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **09/10/2025** al **24/10/2025** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 09/10/2025, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 24/10/2025

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO MARCO MARCELLO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 09.10.2025

IL SEGRETARIO GENERALE

MARCO MARCELLO