



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 207 del 28.06.2024

Oggetto:

ORIGINALE

Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 - 2026 (di cui alla delibera della Giunta Comunale n. 238 del 30.11.2023) assorbito nella sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25/01/2024. Aggiornamento assunzioni a tempo determinato anno 2024.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventotto del mese di giugno, alle ore 21:00, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
MELIS FRANCESCO	VICE SINDACO	P
SANNA CLAUDIA	ASSESSORE	P
CACCIARRU ALBERTO	ASSESSORE	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	P
REGINALI DANIELE	ASSESSORE	P
SPIGA VITO	ASSESSORE	P
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 8 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Generale Reggente MARCELLO MARCO presente nella sede comunale

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco presente nella sede comunale

Partecipano alla seduta in collegamento da remoto gli Assessori Daniele Reginali, Francesco Melis, Angela Scarpa, Giorgia Cherchi, Alberto Cacciarru, Claudia Sanna

Visto il regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 29.11.2022 ed in particolare l'articolo 13, rubricato "Sedute della Giunta".

Come indicato nel frontespizio del presente atto, all'appello delle ore 21:00 del 28.06.2024 risulta che:

- Il Sindaco, Mauro Usai, è presente fisicamente nella casa comunale;
- Il Segretario Generale Reggente, Dott. Marco Marcello, è presente fisicamente nella casa comunale;
- L'Assessore Vito Spiga è presente fisicamente nella casa comunale;
- Gli Assessori Daniele Reginali, Francesco Melis, Angela Scarpa, Giorgia Cherchi, Alberto Cacciarru, Claudia Sanna sono presenti in collegamento da remoto

Le modalità di collegamento per lo svolgimento della seduta, verificate dal Segretario Generale Reggente, rispettano le disposizioni regolamentari stabilite dalla sopracitata deliberazione di Consiglio comunale.

La Giunta Comunale

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 30.11.2023 con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 - 2026 e all'adeguamento del piano annuale delle assunzioni anno 2023;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 25.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2024 - 2026.", in particolare la sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – sotto-sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";
- la deliberazione n. 128 del 30.04.2024 con la quale si è provveduto all'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026, all'aggiornamento della dotazione organica dell'ente nonché all'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale a tempo determinato per il triennio 2024-2026, con conseguente aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 – 2026 (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 30.11.2023) quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.01.2024);

visto l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, il quale testualmente recita *"A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione*

coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. Per il comparto scuola e per quello delle istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale trovano applicazione le specifiche disposizioni di settore. Resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, comma 188, della legge 23 dicembre 2005, n. 266. Per gli enti di ricerca resta fermo, altresì, quanto previsto dal comma 187 dell'articolo 1 della medesima legge n. 266 del 2005, e successive modificazioni. Al fine di assicurare la continuità dell'attività di vigilanza sui concessionari della rete autostradale, ai sensi dell'art.11, comma 5, secondo periodo, del decreto-legge n.216 del 2011, il presente comma non si applica altresì, nei limiti di cinquanta unità di personale, al Ministero delle infrastrutture e dei trasporti esclusivamente per lo svolgimento della predetta attività; alla copertura del relativo onere si provvede mediante l'attivazione della procedura per l'individuazione delle risorse di cui all'articolo 25, comma 2, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98. Alle minori economie pari a 27 milioni di euro a decorrere dall'anno 2011 derivanti dall'esclusione degli enti di ricerca dall'applicazione delle disposizioni del presente comma, si provvede mediante utilizzo di quota parte delle maggiori entrate derivanti dall'articolo 38, commi 13-bis e seguenti. Il presente comma non si applica alla

struttura di missione di cui all'art. 163, comma 3, lettera a), del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163. Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009”;

visto l'articolo 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992, n° 285, come modificato dalla legge n° 120 del 29 luglio 2010, rubricato “*Proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie*”;

evidenziato che con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 230 del 21.11.2024, come rimodulata con successiva deliberazione n.28 del 25.01.2024, è stata approvata la destinazione, per l'anno 2024, dei proventi derivanti dalle sanzioni del Codice della Strada, prevedendo di riservare una quota complessiva di € 18.800,00 (comprensiva di retribuzione, oneri e IRAP) all’assunzione dei vigili stagionali;

verificato che le suddette somme consentono l’assunzione di n. 4 vigili stagionali con contratto a tempo determinato part time al 50,00%, per n. 3 mesi con una spesa complessiva di € 18.323,04 (di cui € 13.126,12 per retribuzione, € 4.081,04 per oneri ed € 1.115,88 per IRAP);

evidenziato che l’assunzione stagionale di vigili urbani è un rimedio necessario per ampliare durante i mesi estivi la copertura di servizi e compiti istituzionali anche in fascia oraria serale e notturna, diversamente non gestibili per il controllo e la sicurezza dei cittadini in area urbana e nelle frazioni;

visto l’art.5, comma 6, secondo periodo, del D.L. 19 giugno 2015, n.78, convertito in legge 6 agosto 2015, n.125, che ammette la possibilità di assumere personale a tempo determinato per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell’anno solare, non prorogabili;

considerato che per garantire il costante svolgimento delle funzioni istituzionali nel periodo estivo, caratterizzato da un importante e costante flusso turistico, e data l’attuale consistenza dell’organico del Corpo della Polizia locale, è necessario prevedere l’assunzione di n. 4 vigili con contratto a tempo determinato part time all’ 83,33% e non al 50%, per n. 3 mesi da cui scaturisce una spesa complessiva di € 30.536,16 (di cui € 21.875,96 per retribuzione, € 6.800,72 per oneri ed € 1.859,48 per IRAP);

rilevato che la quota eccedente i proventi derivanti dalle sanzioni del Codice della Strada pari a complessivi € 11.736,16 può essere finanziata con risorse a carico del Bilancio 2024/2026, esercizio 2024, derivanti dai risparmi sulle spese di personale ad oggi maturati e scaturenti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, da impreviste dimissioni dal servizio di personale dipendente ovvero da posizioni di comando verso altri enti, ecc..;

precisato che con le assunzioni programmate con il presente atto è comunque rispettato il limite di spesa di personale per assunzioni a tempo determinato come desumibile dal prospetto allegato A);

precisato, altresì, che la spesa del personale che discende dalle assunzioni programmate con il presente atto, dettagliatamente indicata al prospetto allegato B, rientra nei limiti di spesa di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, L. 296/2006 pari ad € 5.426.915,35;

preso atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- 1) il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 con la modifica della dotazione organica, è stato approvato con la deliberazione Giunta Comunale n. 238 del 30.11.2023
- 2) il PEG 2024 – 2026, contenente gli obiettivi di primo livello è stato approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 3/2024, mentre il Piano della performance con la previsione del Piano pluriennale delle attività di funzionamento 2024 -2026 (P.P.A.F) e il piano degli obiettivi specifici aventi il carattere della operatività, esecutività e funzionalità - sono inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 -2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.01.2024;
- 3) con propria precedente deliberazione n. 228 del 21.11.2023 è stata verificata l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 4) il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2024/2026 è stato inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 -2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.01.2024;
- 5), l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) risulta rispettato, sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2019 e sul bilancio di previsione 2021/2023, come certificato dal Collegio dei Revisori e meglio indicato nel prospetto allegato alla presente deliberazione;
- 6) l'Ente:
 - ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2024/2026 entro il termine del 31.12.2023 e ha effettuato la dovuta trasmissione al sistema BDAP entro i termini normativamente definiti e risulta regolarmente acquisito dal Sistema come da documentazione in atti;
 - ha approvato il rendiconto 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 del 22.04.2024 e sono stati rispettati i termini normativamente definiti per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche e regolarmente acquisiti, come da documentazione in atti;
- 7) in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficitario;

dato atto che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

ritenuto pertanto di aggiornare le assunzioni a tempo determinato, per l'anno 2024 mediante previsione di assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale all'83,33% per n.3 mesi di n.4 vigili stagionali;

quantificata in complessivi € 30.536,16 (di cui € 21.875,96 per retribuzione, € 6.800,72 per oneri ed € 1.859,48 per IRAP) la spesa scaturente dalle suddette assunzioni finanziate nel modo di seguito indicato:

- per complessivi € 18.800,00 con i proventi derivanti dalle sanzioni del Codice della Strada di cui alla deliberazione della Giunta Comunale;
- per complessivi € 11.736,16 con risorse a carico del Bilancio 2024/2026 esercizio 2024, già destinate alle spese di personale;

acquisito ai sensi dell'art. 239 D. Lgs 267/2000 il parere del Revisore dei Conti;

visto l'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, l'articolo 39 della legge n. 449/1997 e gli articoli 4 ed 5 del CCNL 21 maggio 2018 in tema di relazioni sindacali;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile che si riportano in calce;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate:

1. di approvare la programmazione delle assunzioni di personale a tempo determinato per il triennio 2024/2026, esercizio 2024 di n. 4 Agenti della Polizia Locale integrando in tal modo il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.01.2024 (approvazione PIAO), come aggiornata con successiva deliberazione n. 128 del 30.04.2024)
2. di autorizzare l'assunzione, con contratto a tempo determinato part time al 83,33%, per n. 3 mesi, di n. 4 agenti della polizia locale – area degli Istruttori, dando atto che dette assunzioni sono programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
3. di dare atto che la spesa scaturente dalla programmazione delle suddette assunzioni ammonta a complessivi € 30.536,16 (di cui € 21.875,96 per retribuzione, € 6.800,72 per oneri ed € 1.859,48 per IRAP) ed è finanziata nel modo di seguito indicato:
 - per complessivi € 18.800,00 con i proventi derivanti dalle sanzioni del Codice della Strada di cui alla deliberazione della Giunta Comunale;
 - per complessivi € 11.736,16 con risorse a carico del Bilancio 2024/2026 esercizio 2024, già destinate alle spese di personale;
4. di dare atto che le risorse risultano stanziare ai seguenti capitoli di Bilancio:

- Capitolo 8141 € 13.332,39;
- Capitolo 8140/1 € 4.334,36;
- Capitolo 8170 € 1.133,25;
- Capitolo 3110/0 € 8.543,57;
- Capitolo 3111/1 € 2.466,36;
- Capitolo 3175/0 € 726,23;

5. di dare atto che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (come indicato come risultante dal prospetto allegato "B" riscontro limiti di spesa);
6. di demandare al Responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
7. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
8. di disporre la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali e alle R.S.U. aziendali;
9. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla
Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 27/06/2024

IL DIRIGENTE
DOTT.SSA ANGELA MARIA FLORIS

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla
Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 27/06/2024

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO
DOTT.SSA ANGELA MARIA FLORIS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
MARCO MARCELLO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28/06/2024 ☐ a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal 05/07/2024 al 20/07/2024 (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000); ☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);	La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 05/07/2024, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 20/07/2024 IL SEGRETARIO GENERALE MARCO MARCELLO