



COMUNE DI IGLESIAS
Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 400 del 28.10.2025

Oggetto:

ORIGINALE

Piano della Performance 2025 inserito nel PIAO 2025. Conferma - Rimodulazione
- Nuovi obiettivi specifici a seguito di monitoraggio. Aggiornamento PPAF 2025.
Aggiornamento PIAO 2025.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventotto del mese di ottobre, alle ore 13:45, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
MELIS FRANCESCO	VICE SINDACO	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	P
REGINALI DANIELE	ASSESSORE	P
SPIGA VITO	ASSESSORE	P
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	A
CONCAS NICOLA	ASSESSORE	P
SCEMA CARLOTTA	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Generale MARCELLO MARCO presente nella sede comunale

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco presente nella sede comunale

Partecipano alla seduta in collegamento da remoto gli Assessori Daniele Reginali, Nicola Concas e Giorgiana Cherchi

Visto il regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 29.11.2022 ed in particolare l'articolo 13, rubricato "Sedute della Giunta".

Come indicato nel frontespizio del presente atto, all'appello delle ore 13.45 del 28.10.2025 risulta che:

- Il Sindaco, Mauro Usai, è presente fisicamente nella casa comunale;
- Il Segretario Generale, Dott. Marco Marcello, è presente fisicamente nella casa comunale;
- Gli Assessori Vito Spiga e Francesco Melis sono presenti fisicamente nella casa comunale;
- Gli Assessori Daniele Reginali, Nicola Concas e Giorgiana Cherchi sono presenti in collegamento da remoto.

Le modalità di collegamento per lo svolgimento della seduta, verificate dal Segretario Generale, rispettano le disposizioni regolamentari stabilite dalla sopracitata deliberazione di Consiglio comunale.

La Giunta comunale

Viste:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 12.12.2024 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2025 - 2027 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 55 del 12.12.2024 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2025-2027. Approvazione;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 10.01.2025 avente ad oggetto: "Approvazione PEG (piano esecutivo di gestione) 2025 -2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30.01.2025 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2025 – 2027 e s.m.i;

atteso che nel corso dell'anno corrente, in riferimento al P.I.A.O 2025 -2027, si sono succeduti nel tempo i seguenti aggiornamenti:

- Deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 17/02/2025 - Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027". Aggiornamento assunzioni a tempo indeterminato anno 2025.
- Deliberazione di Giunta comunale n. 126 del 09/04/2025 - Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027". Aggiornamento piano assunzioni a tempo

determinato e indeterminato triennio 2025/2027. Potenziamento degli ambiti territoriali sociali a valere sul PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.

- Deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 23/04/2025 - Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027". Precisazioni.
- Deliberazione di Giunta comunale n. 155 del 30/04/2025 - Modifica al "Regolamento per la disciplina del lavoro agile e del lavoro da remoto" inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 - sezione 3.2 rubricata "Organizzazione del lavoro agile".
- Deliberazione di Giunta comunale n. 359 del 29/09/2025 - Piano Integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 - sezione 3.3 rubricata "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027". Aggiornamento. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale;

dato atto che i suddetti documenti rappresentano gli strumenti essenziali per il processo di programmazione, previsione, gestione e rendicontazione di tutta l'attività dell'Ente;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente", integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025 e n. 257 del 10.07.2025;

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 15 del 09.08.2023 avente ad oggetto: "Nomina dirigente del Settore Patrimonio Provveditorato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott. Riccardo Carta";
- n. 16 del 09.08.2023 avente ad oggetto: "Nomina dirigente del Settore Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott.ssa Angela Maria Floris";
- n. 12 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: "Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 Settore Patrimonio - Provveditorato al Dott. Riccardo Carta";
- n. 13 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: "Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 Settore Amministrativo Contabile alla Dott.ssa Angela Maria Floris";
- n. 15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: "Conferimento incarichi dirigenziali";
- n. 17 del 23.09.2024 avente ad oggetto: "Nomina dirigente della struttura specialistica - Unità di progetto, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D. Lgs. 267/2000";
- n. 18 del 24.09.2024 avente ad oggetto: "Affidamento incarico dirigenziale ad interim";
- n. 01 del 31.03.2025 avente ad oggetto: "Affidamento incarico dirigenziale ad

interim”;

- n.10 del 30.09.2025 avente ad oggetto: “Conferimento incarico dirigenziale. Provvedimenti”;
- n. 11 del 13.10.2025 avente ad oggetto: “Conferimento incarico dirigenziale. Comandante dott. Davide Ullasci”;

richiamati l'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e l'art. 4 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'Ente;

atteso che il PEG 2025 – 2027, contenente gli obiettivi di primo livello è stato approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 3/2025, mentre il Piano della performance con la previsione del Piano pluriennale delle attività di funzionamento 2025 - 2027 (P.P.A.F) e il piano degli obiettivi specifici aventi il carattere della operatività, esecutività e funzionalità sono inseriti e approvati con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027;

esaminate le risultanze del monitoraggio intermedio effettuato dai Dirigenti, a seguito di richiesta del Segretario Generale, sull'attuazione degli obiettivi di performance 2025 assegnati in sede di PIAO 2025, allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale, nonché contenenti anche i relativi correttivi accompagnati dalle motivazioni;

considerato che dalla analisi delle suddette risultanze, datate settembre 2025, è emersa la necessità di rimodulazione di taluni obiettivi soprattutto nella parte dei cronoprogrammi, nonché, per taluni settori/uffici, l'esigenza dell'introduzione di nuovi obiettivi meglio rispondenti alle priorità di programmazione ed alle scelte strategiche dell'Amministrazione;

tenuto conto delle osservazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione come da verbale del 22 settembre 2025 depositato agli atti d'ufficio;

dato atto della necessità di adeguare anche alcuni Piani Pluriennali delle Attività di Funzionamento 2025 – 2027, in considerazione dell'avvicendarsi di diverso personale e della conseguente esigenza di riallineare la corrispondenza fra il personale incaricato e le relative indicazioni delle esatte attività assegnate ad ogni unità;

rilevato che pertanto occorre adeguare:

- il Piano degli obiettivi specifici relativo all'esercizio 2025 (contenuti nel PIAO), approvato con deliberazione della Giunta comunale n.28 del 30.01.2025, mediante

una rimodulazione degli obiettivi assegnati a suo tempo ai diversi settori dell’Ente, nonché assegnare i nuovi obiettivi individuati dall’Amministrazione, non programmabili alla data di approvazione del PIAO anno 2025;

- taluni Piani Pluriennali delle Attività 2025, stante l’avvicendarsi di personale rispetto alle attività di Funzionamento quali risultavano alla data del 30.01.2025, sempre anch’essi parte integrante del PIAO 2025;

rilevato che il D.lgs. 150 del 27/10/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, all’articolo 4 rubricato “*Ciclo di gestione della performance*” prevede che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance articolato in varie fasi, con la previsione anche di una fase di monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

considerato che, ai sensi dell’art.5, comma 2 del D. Lgs. n.150/2009, gli obiettivi devono essere rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell’amministrazione; specifici e misurabili in termini concreti e chiari; tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi; riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe; confrontabili con le tendenze della produttività dell’Amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente; correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili;

accertato che l’Anac con delibera n. 6/2013, contenente *Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l’annualità 2013*, ha ritenuto auspicabile che le Amministrazioni, effettuino monitoraggi sullo stato di avanzamento degli obiettivi, al fine di intraprendere tempestivamente eventuali azioni correttive durante il corso dell’anno. In caso di variazioni, durante l’esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale è necessario che queste siano tempestivamente inserite nel Piano della performance (art. 10, co. 3 del D. Lgs. n. 150/2009);

ribadito che, nello specifico, occorre provvedere all’adeguamento e introduzione di nuovi obiettivi come illustrato nell’allegato esito del monitoraggio intermedio;

viste pertanto:

- le schede degli obiettivi specifici per l’anno 2025 rimodulate dai Dirigenti interessati come sopra rappresentato e allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- le nuove schede degli obiettivi specifici per l’anno 2025, come sopra rappresentato e allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

ritenuto necessario procedere alla rimodulazione degli obiettivi come sopra descritto, (rimodulazione cronoprogrammi e/o inserimento di nuovi obiettivi), uniformando conseguentemente il Piano della Performance relativo all'esercizio 2025 alle nuove necessità di adeguamento;

dato atto che le motivazioni riferite alla rimodulazione di alcuni obiettivi, nonché all'introduzione di nuovi sono descritte nel medesimo allegato che riporta l'esito del monitoraggio intermedio alla data di settembre 2025;

verificato che gli obiettivi specifici rimodulati sono coerenti con le disposizioni dettate dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;

preso atto del turn-over del personale dipendente che ha comportato l'ingresso in servizio di diverso personale che è stato assegnato ai diversi servizi dell'Ente, secondo le rispettive qualifiche di competenza attribuite in sede di assunzione;

considerata l'opportunità di assegnare ai nuovi dipendenti, non inseriti fra i destinatari di obiettivi specifici, l'obiettivo delle attività di mantenimento, previste dal piano pluriennale delle attività di funzionamento dei singoli settori, approvate con il PIAO di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 28 de 30.01.2025, tenuto conto, per ciascuno, del settore di assegnazione, del periodo di servizio prestato, fatta salva – ove programmata – l'assegnazione di specifici obiettivi, come da scheda/schede agli atti;

sentito il Nucleo di Valutazione;

visto l'art. 9 del Dlgs 150/2009 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";

visto il D.Lgs n. 267 del 18/08/2000;

acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali", che si riportano in calce;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni indicate in premessa:

di rimodulare il Piano degli obiettivi specifici 2025 e il Piano Pluriennale delle Attività di Funzionamento 2025 di cui al PIAO 2025 – 2027, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30.01.2025, secondo le necessità di adeguamento (e/o inserimento di nuovi obiettivi), quale risultano nell'allegato esito del monitoraggio intermedio;

di approvare pertanto

- le schede degli obiettivi specifici per l'anno 2025 rimodulate dai Dirigenti interessati e allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

- le nuove schede degli obiettivi specifici per l'anno 2025 allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

di assegnare ai dipendenti neo assunti o eventualmente trasferiti nel frattempo per mobilità interna, l'obiettivo delle attività di mantenimento, previste dal piano pluriennale delle attività di funzionamento dei singoli settori, approvate con il PIAO di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30.01.2025 e con la presente deliberazione, tenuto conto, per ciascuno, del settore di assegnazione, del periodo di servizio prestato, fatta salva – ove programmata – l'assegnazione di specifici obiettivi, come da scheda/schede agli atti;

di dare atto che, in considerazione del contenuto del decreto sindacale n. 11 del 13.10.2025 avente ad oggetto: "Conferimento incarico dirigenziale. Comandante dott. Davide Ullasci", gli obiettivi specifici 2025 della Polizia Municipale e quelli contenuti nel Piano Pluriennale delle Attività di Funzionamento 2025 (P.P.A.F.) della medesima Polizia, sono da intendersi in capo al nuovo Dirigente, Comandante dott. Davide Ullasci, a partire dal 01 Ottobre 2025;

di confermare, per quanto non disciplinato diversamente dalla presente deliberazione, l'assegnazione degli obiettivi specifici e i PPAF di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30.01.2025, avente ad oggetto l'approvazione del PIAO 2025 - 2027;

di dare atto che il quadro generale degli obiettivi specifici 2025, quale risulta dal monitoraggio intermedio, è allegato al presente atto nel suo contenuto comprensivo sia degli obiettivi confermati che degli obiettivi rimodulati, nonché di quelli nuovi;

di precisare che, sempre per chiarezza espositiva e di lettura, il prospetto contenente gli "originari" obiettivi di cui alla DGC n. 28/2025 è anch'esso allegato alla presente nel caso si renda necessario un confronto sinottico;

di dare atto altresì che la presente rimodulazione, modifica e/o adeguamento degli obiettivi specifici 2025, in corrispondenza delle relative parti e/o sezioni, costituisce un aggiornamento al Piano integrato delle attività di organizzazione 2025 – 2027 (PIAO), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30.01.2025;

di precisare inoltre che, parimenti, il medesimo Piano integrato delle attività di organizzazione 2025 – 2027 (PIAO), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30.01.2025, è da intendersi aggiornato con riferimento alle rivisitazioni del Piano dei Fabbisogni del Personale 2025 -2027 e al Regolamento del lavoro agile, come da deliberazioni di Giunta comunale indicate in premessa;

di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", del piano degli obiettivi così come opportunamente rimodulato e rivisitato attraverso il presente atto;

di trasmettere gli obiettivi rimodulati all'Organismo di Valutazione, per gli adempimenti di competenza;

di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 28/10/2025

IL DIRIGENTE
MARCO MARCELLO

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 28/10/2025

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO
DOTT.SSA ANGELA MARIA FLORIS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO MARCELLO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28/10/2025

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **31/10/2025 al 15/11/2025** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 31/10/2025, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 15/11/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO MARCELLO