



CITTÀ DI IGLESIAS

**BANDO PER IL CONFERIMENTO DELLE  
PPROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2023**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTO:

✓ l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Richiamati:

- il contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 (di seguito CCI) sottoscritto il 08.05.2023, che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;
- l'accordo decentrato per l'utilizzo del fondo incentivante relativo all'anno 2023, nel quale sono state previste le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche anno 2023, sottoscritto in data 8 maggio 2023.

In esecuzione:

della propria determinazione n. 1467 del 08 maggio 2023 di approvazione del presente bando;

**RENDE NOTO**

**ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA**

È indetta la procedura per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle aree.

Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti del Comune di Iglesias con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1° gennaio 2023.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2, possono presentare domanda nei termini e modalità indicati nell'art. 4.

**ART. 2 - REQUISITI**

Secondo quanto previsto dal CCI triennio 2023-2025 del 27.04.2023, per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- A. essere dipendente a tempo indeterminato del comune di Iglesias, ivi compresi i dipendenti transitati a seguito di mobilità tra Enti, in qualsiasi categoria e posizione economica e con qualsiasi contratto, alla data di avvio della selezione;
- B. permanenza nella posizione economica ricoperta da almeno 24 mesi, acquisita anche presso altri enti del comparto e anche con contratto a tempo determinato;

09016 Iglesias (CI), via Isonzo n. 7 – sito: [www.comune.iglesias.ca.it](http://www.comune.iglesias.ca.it) – pec: [protocollo.comune.iglesias@pec.it](mailto:protocollo.comune.iglesias@pec.it)

Centralino 0781 2741

Orari di apertura al pubblico – Mattino: dal lunedì al venerdì 8.30 - 11.00; Pomeriggio: martedì e giovedì 15.30 alle 17.30;

Codice fiscale e partita iva: 00376610929

- C. non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel triennio precedente alla data di avvio della selezione;
- D. non aver conseguito, nel triennio precedente la selezione, una valutazione insufficiente.

Il requisito di cui al punto B) *deve* essere posseduto alla data del 01 gennaio 2023.

### ART. 3 - CRITERI PER LA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dal Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 del 27.04.2023, come di seguito riportato:

- a) Valutazione delle performance individuali:  
valutazione relativa della performance individuale riportata nel triennio precedente l'anno di avvio della selezione (in questo caso anni 2020, 2021 e 2022).  
La valutazione relativa alla performance individuale nell'attuale sistema di valutazione è quella sulle competenze/comportamenti e sul raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Ente;
- b) Permanenza nella posizione economica di appartenenza per almeno 2 anni al 1° gennaio 2023;
- c) Esperienza acquisita per massimo 5 anni;
- d) Curriculum;
- e) Formazione (per le categorie B – C – D);

Per i criteri di cui ai punti c) sarà preso in considerazione il periodo dal 01.01.2018 al 31.12.2022.

La metodica valutativa si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare a ciascun elemento d'apprezzamento individuato uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile da ciascun candidato alla selezione pari a 90.

I punti attribuiti alla valutazione della performance presso il nostro Ente vanno da 1 a 5, quindi si rende necessario riparametrarli nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCI triennio 2023-2025 sottoscritto in data 27 aprile 2023.

Dato il valore massimo globale di progressione pari a 90, a ciascun elemento valutativo viene riconosciuto un valore massimo parziale differenziato, come di seguito specificato:

#### CATEGORIA A

- a) Valutazione delle performance individuale anno 2020 massimo 20 punti.
- b) Valutazione delle performance individuale anno 2021 massimo 20 punti.
- c) Valutazione delle performance individuale anno 2022 massimo 40 punti.
- d) Esperienza acquisita.....massimo 5 punti.
- e) Curriculum ..... massimo 5 punti.

#### CATEGORIE B – C - D

- a) Valutazione delle performance individuale anno 2020 massimo 20 punti.
- b) Valutazione delle performance individuale anno 2021 massimo 20 punti.
- c) Valutazione delle performance individuale anno 2022 massimo 35 punti.
- d) Esperienza acquisita.....massimo 5 punti.
- e) Curriculum .....massimo 7 punti.
- f) Formazione .....massimo 3 punti.

#### **ART. 4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato (A) al presente bando può essere presentata secondo la procedura on-line del protocollo informatico interno o cartacea e deve essere trasmessa al Responsabile dell'ufficio del personale;

Le domande di partecipazione devono essere presentate a partire dalle ore 00.00 del giorno 10 maggio 2023 sino alle ore 23.59 del giorno 16 maggio 2023.

Al candidato, tramite la procedura on-line del protocollo informatico interno, sarà inviata una comunicazione di avvenuta protocollazione della domanda.

#### **ART. 5- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA**

La valutazione della domanda presentata è effettuata dal Dirigente dell'ufficio del Personale.

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 3.

La conferenza dirigenti procederà alla valutazione dei curriculum di tutti i dipendenti (categorie A - B - C - D) partecipanti alla peo e attribuisce agli stessi il relativo punteggio.

Il Dirigente del personale, verificate le domande, procede all'assegnazione dei relativi punteggi.

Il Dirigente dell'ufficio del Personale predispose le graduatorie di carattere provvisorio suddivise per categoria (A, B, C, D) indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, le approva con propria determinazione e le pubblica all'Albo pretorio on-line per 5 giorni consecutivi.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare ricorso interno, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile.

Il ricorso dovrà pervenire utilizzando la procedura on-line o cartaceo del protocollo informatico interno.

Il Segretario Generale prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi.

Il Segretario Generale, nei 5 giorni successivi alla presentazione dei ricorsi, approva e pubblica all'albo pretorio on-line le graduatorie definitive suddivise per categoria.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

Secondo quanto stabilito nell'allegato "A" e tabella n.1 del CCI triennio 2023/2025, la percentuale dei dipendenti che possono beneficiare del passaggio alla posizione economica superiore viene così determinata:

- a) Progrediscono complessivamente il 50 % dei dipendenti in servizio al comune di Iglesias al 31 dicembre 2022.
- b) Ciascun Dirigente non potrà superare il budget a disposizione;
- c) In ciascuna categoria di ogni settore deve essere garantita la progressione di un minimo di 1/3.

*Esempio: se nella categoria del Settore "Y" ci sono 4 dipendenti, possono progredire*

minimo 1,33 dipendenti, per arrotondamento potrà progredire minimo 1 dipendente e fino a un massimo 4.

#### **Art 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica all'interno dell'area di inquadramento decorre dal 01 gennaio 2023.

Le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva dei dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un massimo di fondi disponibile pari a euro 80.000,00, suddiviso tra i Dirigenti in base al numero di dipendenti assegnati.

Le eventuali economie residue tornano al fondo incentivante anno 2024.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli eventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

#### **ART. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Angela Maria Floris, responsabile dell'ufficio del Personale.

#### **ART. 8- COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni ai candidati relativi al presente bando, salvo se diversamente specificato, sono effettuate tramite la procedura on•line del protocollo informatico interno o formato cartaceo per coloro che non utilizzano gli strumenti informatici.

#### **ART. 9 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Iglesias nella persona del Sindaco pro tempore.

#### **10. NORME FINALI**

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCI triennio 2023/2025 e alla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Iglesias per la durata di 5 (cinque) giorni.

Per eventuali quesiti contattare l'ufficio del personale al seguente indirizzo e• mail:

[angelamaria.floris@comune.iglesias.ca.it](mailto:angelamaria.floris@comune.iglesias.ca.it)

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Lucia Tegas