



Comune di Iglesias

Periodo di riferimento:	Anno 2019
Assessorato:	Assessore ambiente, protezione civile, bonifiche, agricoltura, polizia locale, viabilità, decentramento
Centro di responsabilità:	Segretario Generale dott.ssa Lucia Tegas

Linee di mandato del Sindaco approvate con deliberazione del C.C. n. 71 del 06 novembre 2018	
D.U.P	Approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 22 marzo 2019
Settore	Staff
Ufficio	Servizio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance

Linea strategica 15	Iglesias, Città trasparente: miglioramento della macchina
Azione strategica	Migliorare l'efficienza dell'organizzazione delle risorse umane
Obiettivo operativo	Programma straordinario delle assunzioni

Missione	001
Programma	0010

Interconnessione con altri servizi	
Cod.	Descrizione

Interconnessione con altri obiettivi		
Cod.	Descrizione	Dipendenza

Indicatori di performance																		
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ <sup>a</sup> rilev.	II^ <sup>a</sup> rilev.	III^ <sup>a</sup> rilev.	% ragg.											
	Programma Straordinario delle assunzioni		100% al 31.12.2019															
Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza	P	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Attivazione procedure concorsuali		P										X	X	X	Rispetto dei tempi		Rimodulata la tempistica in relazione a nuove esigenze dell'amministrazione
			R															
2	Attivazione procedure di assunzione		P												X	Rispetto dei tempi		Le assunzioni si limitano in tale fase all'assunzione del messo notificatore e dei vincitori delle progressioni verticali
			R															
			P															
			R															
			P															
			R															



Cod.	Attività	Referente	Personale coinvolto					
			Nome	Cat.	Ore potenziali	% tempo lavoro	Ore realizzate	% tempo lavoro
1	Attivazione procedura di mobilità art. 34bis D.Lgs 165/2001 per n.4 procedure concorsuali	Dott.ssa Lucia Tegas	Angela Maria Floris	D3/6	30min			
2	Predisposizione bandi di mobilità art 30 D.Lgs 165/2001 e relative determinazioni, per n.4 procedure concorsuali	Dott.ssa Lucia Tegas	Angela Maria Floris	D3/6	4 ore			
3	Predisposizione bandi per n.3 progressioni verticali	Dott.ssa Lucia Tegas	Angela Maria Floris	D3/6	4 ore			
4	Predisposizione disciplinare e determinazione per assunzione art 16 legge n.56/1987	Dott.ssa Lucia Tegas	Angela Maria Floris	D3/6	1 ora			
5	Verifica candidature	Dott.ssa Lucia Tegas	Angela Maria Floris	D3/6	10 ore			
6	Predisposizione atti di nomina commissioni concorso (per n.1 procedure concorsuali)	Dott.ssa Lucia Tegas	Angela Maria Floris	D3/6	15min			
7	Predisposizione atti di nomina vincitori e di assunzione	Dott.ssa Lucia Tegas	Angela Maria Floris	D3/6	2 ore			
8	Predisposizione contratti di lavoro	Dott.ssa Lucia Tegas	Angela Maria Floris	D3/6	1 ore			

**Note:** Le ore potenziali sono solo teoriche in quanto condizionate da fattori attualmente non facilmente riscontrabili. In fase di rendicontazione potrebbero subire dei correttivi

<b>ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI</b>	Entità (% scostamento da obiettivo e/o da programma)
	Natura (di programmazione e/o di attuazione; da specificare)
	Cause (da specificare)
	Conseguenze (rispetto all'obiettivo e/o al programma)

<b>PROVVEDIMENTI CORRETTIVI</b>	Provvedimenti già assunti
	Le procedure concorsuali
	Proposte all'Amministrazione
	Provvedimenti da assumere
<b>MONITORAGGIO</b>	1°
	2°
	3°

**MONITORAGGIO FINALE**

**Risultati conseguiti**

<i>Obiettivo</i>	
<i>Scenario di riferimento</i>	
<i>Attuazione e gestione</i>	
<i>Risorse umane</i>	
<i>Risorse finanziarie</i>	
<i>Altre risorse</i>	
<i>Prodotto finale</i>	
<i>Fattori di successo</i>	
<i>Fattori di debolezza</i>	
<i>Efficienza</i>	
<i>Qualità</i>	
<i>Sviluppo</i>	
<i>Immagine</i>	