



Comune di Iglesias

Periodo di riferimento:	Anno 2020	
Assessorato:	Politiche sociali, giovanili e dell'inclusione sociale	
Centro di responsabilità:	Dirigente dott. Paolo Carta	

Linee di mandato del Sindaco approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n°71 del 06.11.2018	
D.U.P	Approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n°20 del 20.05.2020
Settore	II Socio-assistenziale e culturale
Uffici	Ufficio PLUS e Ufficio Amministrativo Politiche Sociali: Obiettivo n.1

Linea strategica:	N°06 - <i>La persona al centro: sviluppare l'integrazione, l'inclusione sociale; rafforzare l'accesso ai servizi. Promuovere tutte le azioni utili alla salvaguardia del lavoro nel territorio</i>
Linea strategica:	N°13 - <i>Iglesias, la Città di tutti e a portata di tutti: bambino, giovane, anziano, con o senza disabilità.[...]Superare i meri meccanismi assistenziali.</i>



Azioni strategiche Linea 6	N°1- <i>Rafforzare il rapporto con gli Enti e le Istituzioni a vario titolo coinvolte, quanto a competenza, e con tutti gli attori locali per l'avvio di progetti che consentano il superamento della crisi economica territoriale e l'inizio di una concreta fase di ripresa di sviluppo economico – sociale;</i> N°2 - <i>Ampliare qualitativamente e quantitativamente i servizi socio – assistenziali alle fasce deboli in un'ottica di accompagnamento e guida all'inserimento lavorativo e non di puro assistenzialismo;</i> N°6 - <i>Favorire l'incontro fra coloro che usufruiscono del reddito di cittadinanza e il mondo dell'impresa e della formazione allo scopo di creare effettive occasioni di sviluppo.</i>
Azioni strategiche Linea 13	N°1 - <i>Prendersi carico della persona e dei suoi bisogni e dare risposte attente, funzionali e di qualità;</i> N°2) <i>Migliorare le condizioni di vita dei soggetti fragili attraverso interventi integrati che coinvolgano i vari attori che operano nel campo socio-sanitario;</i> N°8) <i>Fare rete con tutte le associazioni cittadine al fine di realizzare un sistema di coordinamento fra i diversi soggetti culturali;</i>
Obiettivo operativo: Inserimento lavorativo di 230 persone con fragilità per il superamento del mero assistenzialismo, attraverso l'avvio e attivazione dei PUC (Progetti Utili alla Collettività) per i beneficiari del Reddito di Cittadinanza	Reddito di Cittadinanza: avvio ed attuazione PUC - Obiettivo strategico comune: “Migliorare la comunicazione”; “Efficienza e flessibilità organizzativa: <i>garantire una struttura organizzativa flessibile e in grado di rispondere con tempestività e professionalità ai bisogni dei cittadini in un contesto caratterizzato dal cambiamento e dalla scarsità di risorse</i>”; “Programmare e rendicontare per rafforzare l'efficienza e la trasparenza”

Missione	N°12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia				
Programma	P004 “Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale”				
Programma	P005 “Interventi per le famiglie”				
Programma	P007 “Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali”				
Interconnessione con altri servizi			Interconnessione con altri obiettivi		
Cod.	Descrizione		Cod.	Descrizione	Dipendenza
	Non si segnalano interconnessioni con altri servizi			Non si segnalano interconnessioni con altri obiettivi	

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	III^ rilev.	% ragg.
	Inserimento lavorativo di n. 230 persone con fragilità attraverso i Progetti Utili alla Collettività (PUC) e l'individuazione e l'accreditamento di imprese del terzo settore.	Rispetto dei valori e dei tempi attesi indicati nel piano operativo	Inserimento lavorativo di n. 230 persone con fragilità attraverso Progetti Utili alla Collettività (PUC) per i beneficiari del Reddito di Cittadinanza				

N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Predisposizione progetti ed approvazione con delibera di Giunta Comunale dei PUC.		P			X	X									Entro il 30 maggio 2020	Approvazione in Giunta Comunale dei PUC	
			R															
2	Predisposizione della determinazione dell'avviso pubblico e pubblicazione dello stesso per l'accreditamento delle imprese e associazioni del Terzo Settore, finalizzata all'organizzazione ed esecuzione dei PUC;		P					X	X							Entro il 30 maggio 2020	Ricevimento domande da imprese del terzo settore per avvio dei PUC	
			R															
3	Approvazione elenco imprese del Terzo Settore accreditabili;		P								X	X				Entro il 31 agosto 2020	Fornire elenco imprese accreditabili del terzo settore per inserimento soggetti svantaggiati nei PUC	
			R															
4	Ricevimento delle domande di persone con fragilità e caricamento dei soggetti sulla piattaforma ministeriale GEPI* beneficiari del reddito di cittadinanza (Rcd)		P									X	X	X	X	Numero delle domande pervenute/numero delle domande evase (230 soggetti previsti)	Caricamento soggetti in piattaforma ministeriale GEPI	
			R															
5	Stesura patto di corresponsabilità individualizzato inserimento lavorativo e verifica delle presenze giornaliera dei beneficiari del RdC inseriti nei PUC		P									X	X	X	X	Numero dei beneficiari inseriti lavorativamente/Numero dei beneficiari da inserire	Inserimento lavorativo dei destinatari del Rcd	
			R															

lavorativamente
(230 persone
stimate)

- * La Piattaforma GEPI è la piattaforma digitale ministeriale per la gestione dei Patti per l'inclusione sociale, predisposta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, per la gestione dei Patti per l'inclusione sociale, per la verifica dei requisiti anagrafici dei beneficiari del “Reddito di cittadinanza”, nonché per la gestione dei Progetti utili alla collettività (Puc), cui saranno tenuti obbligatoriamente a partecipare i beneficiari reddito di cittadinanza (Rcd).

Cod.	Attività	Referente	Personale coinvolto					
			Nome	Cat.	Ore potenziali	% tempo lavoro	Ore realizzate	% tempo lavoro
1	Attuazione dei PUC	Paolo Greca Carta	Gabriella Azzena	D1	450	25%		
			Greca Ventura	B	450	25%		
			Annibale Zucca	C	450	25%		

Note: il personale di ruolo con contratto a tempo indeterminato. Per le attività sopra individuate sono utilizzate le risorse strumentali già esistenti ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

Tutte le attività sono realizzate sotto la direzione del dirigente del settore II Dott. Paolo Carta.

PROVVEDIMENTI CORRETTIVI	Provvedimenti già assunti
	Proposte all'Amministrazione
	Provvedimenti da assumere
MONITORAGGIO	1°
	2°
	3°

MONITORAGGIO FINALE

Risultati conseguiti

<i>Obiettivo</i>	
<i>Scenario di riferimento</i>	
<i>Attuazione e gestione</i>	
<i>Risorse umane</i>	
<i>Risorse finanziarie</i>	
<i>Altre risorse</i>	
<i>Prodotto finale</i>	
<i>Fattori di successo</i>	
<i>Fattori di debolezza</i>	
<i>Efficienza</i>	
<i>Qualità</i>	
<i>Sviluppo</i>	
<i>Immagine</i>	