

# COMUNE DI IGLESIAS

## *Collegio dei Revisori*

### **Parere n° 04**

L'anno 2025, il giorno 17 del mese di febbraio alle ore 16:00, in modalità telematica, si è riunito il Collegio dei Revisori, per un parere di competenza.

Sono presenti:

Francesco Salaris - Presidente

Anna Giacomina Di Marco - Componente

Sergio Casu - Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.56 del giorno 17 febbraio 2025 avente ad oggetto ***“Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027 – sezione 3.3 rubricato “Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025-2027”. Aggiornamento assunzioni a tempo indeterminato anno 2025.”*** ai sensi del D. Lgs n°165/2001, della Legge n.448/2001 e dal Testo Unico Enti Locali;

Il Collegio, premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 361 del 18.12.2018 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Iglesias il quale al Titolo V, Capo I, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- con deliberazione della Giunta Comunale n° 28 del 30.01.2025 l'Ente ha provveduto all'approvazione del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione

2025-2027 (P.I.A.O.) comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24/06/2022 n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T) 2025/2027-(verbale del Collegio n. 2 del 30/01/2025)

- si è provveduto, inoltre, all'aggiornamento della sezione 3.3.1" programmazione strategica delle risorse umane e strategia di copertura del fabbisogno" contenente il "Piano Triennale Fabbisogni del personale 2025/2027";

- che all'interno dell'Ente sono sopravvenute nuove e prioritarie esigenze organizzative tali da prevedere, all'interno della dotazione organica, la copertura di n. 1 posto di Operatore, ex categoria "A", cui far svolgere l'attività di uscire;

- l'Ente ha ritenuto modificare la programmazione di cui alla deliberazione della G.C. n. 28 del 30.01.2025 finalizzata alla realizzazione di n. 1 posto di Operatore, ex categoria "A", per svolgere l'attività di uscire, da riservare al personale appartenente alle categorie protette, ai sensi dell'art. 18 legge 68/1999;

- la menzionata previsione comporta la modifica della dotazione organica e programma assunzioni a tempo indeterminato triennio 2025/2027;

- a) è soppresso, per l'anno 2025, n. 1 posto di operatore esperto (messo) ex categoria "B", ed è inserito n. 1 posto di operatore, ex categoria "A", cui far svolgere attività di uscire, da riservare al personale appartenente alle categorie protette, ai sensi dell'art. 18 della legge 68/1999;

- b) è soppressa, per l'anno 2025, la programmazione dell'assunzione di n. 1 Operatore ex categoria "B", ed è programmata l'assunzione per n. 1 posto di Operatore, ex categoria "A", cui far svolgere attività di uscire, da riservare al personale appartenente alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della legge 68/1999;

- per effetto delle suddette modifiche viene aggiornato l'allegato B) Calcolo spesa art. 1 comma 557 legge 296/2006;

- che in conseguenza della suddetta approvazione gli allegati A) ed E) mantengono lo stesso contenuto approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 30.01.2025;

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D. Lgs n.267/2000;

- che il costo del personale sulla base delle assunzioni programmate con il presente atto, così come dettagliatamente indicato nell'allegato B), rientra nei limiti di spesa di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, L. 296/2006 pari ad € 5.426.915,35.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Finanziario;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

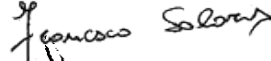
Per quanto sopra esposto, il Collegio,

Esprime

**parere favorevole** alla sua approvazione raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

**Il Collegio dei Revisori**

**Francesco Salaris**



**Anna Giacomina Di Marco**



**Sergio Casu**

