

COMUNE DI IGLESIAS

Collegio dei Revisori

Parere n° 22 del 3 novembre 2022

L'anno 2022, il giorno 3 del mese di novembre alle ore 15:00, in modalità telematica, si è riunito il Collegio dei Revisori, per un parere di competenza.

Sono presenti:

Francesco Salaris - Presidente

Anna Giacomina Di Marco - Componente

Sergio Casu - Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.297 del giorno 2 novembre 2022 avente ad oggetto ***“Adeguamento piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022 e approvazione piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025.”*** ai sensi del D. Lgs n°165/2001, della Legge n.448/2001 e dal Testo Unico Enti Locali;

Il Collegio, premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 361 del 18.12.2018 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Iglesias il quale al Titolo V, Capo I, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 244 del 29.11.2021 l'Ente ha provveduto ad adeguare il programma dei fabbisogni per l'anno 2021 e, contestualmente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 04.07.2022 l'Ente ha provveduto ad aggiornare il piano triennale fabbisogni di personale (PTFP), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2022/2024”;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 27.09. l'Ente ha provveduto ad un ulteriore aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.219 del 27 settembre 2022 l'Ente ha provveduto a rideterminare, in ossequio al DL 34/2019 e al DM del 17 marzo 2020, il limite massimo di spesa del personale attualmente valido per l'Ente in euro 8.697.192,77;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n.243 del 29 novembre 2021 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2022/2024;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 20 dicembre 2021 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10 gennaio 2022 è stato approvato il *“Piano esecutivo di gestione esercizio 2022-2024”*;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 26 maggio 2022 è stato approvato il piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano delle performance 2022/2024;
- che nel corso dell'anno sono intervenute ulteriori cessazioni rispetto a quelle preventivate nel piano del fabbisogno approvato con deliberazione n. 244 del 29/11/2021;
- che nel corso del 2023 interverranno ulteriori cessazioni di rapporti di lavoro nell'ambito del servizio Polizia Locale, rispetto a quelle precedentemente preventivate;
- che l'Ente al fine di garantire un efficiente funzionamento della macchina amministrativa ritiene necessario provvedere all'adeguamento della programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2022 in coerenza con gli obbiettivi espressi nel D.U.P. 2022/2024;
- che l'Ente ha ritenuto, altresì, necessario procedere con la proposta di deliberazione in analisi all'approvazione del programma di fabbisogno del

personale per il triennio 2023 – 2025 secondo il programma delle assunzioni allegato alla proposta di deliberazione in analisi, nel quale viene dato atto che per le annualità 2024 e 2025 non sono attualmente programmate nuove assunzioni, fatti salvi gli eventuali correttivi che l'Ente vorrà adottare.

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D. Lgs n.267/2000;
- che il costo del personale programmato per il triennio è di euro 4.783.109,36 per l'anno 2023, euro 4.705.626,49 per l'anno 2024 e euro 4.764.949,43 per l'anno 2025.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Finanziario;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

Per quanto sopra esposto, il Collegio,

Esprime

parere favorevole alla sua approvazione raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

Il Collegio dei Revisori

Francesco Salaris



Anna Giacomina Di Marco

Sergio Casu

