



COMUNE DI IGLESIASA

Collegio dei Revisori

Parere n° 9/2025

L'anno 2025, il giorno 9 del mese di aprile, si è riunito - in modalità audio-conferenza - il Collegio dei Revisori del Comune di Iglesias, per un parere di competenza.

Partecipano alla riunione:

- Salaris Francesco – Presidente del Collegio
- Di Marco Anna Giacomina – Componente
- Casu Sergio – Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione alla Giunta Comunale n. 137 del 09 aprile 2025 avente ad oggetto ***“Piano Integrativo Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027- sezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogno di Personale – aggiornamento piano assunzioni a tempo determinato e indeterminato triennio 2025/2027- Potenziamento degli ambiti territoriali sociali a valere sul PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027”***

Il Collegio, premesso che:

- l'art. 89, comma 5 del D. Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D. Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

- con la presente deliberazione di Giunta Comunale aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni, relativo al periodo 2025/2027, adottati con deliberazione di G.C. n. 49 del 17 febbraio 2025 (parere del Collegio dei revisori n. 04 del 17 febbraio 2025);
- che l'Amministrazione, in data 14 ottobre 2024, ha aderito alla manifestazione d'interesse pubblicato dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, per le azioni di incremento delle capacità degli ambiti territoriali sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia;
- che l'avviso rispondeva alla finalità di acquisire la consistenza ed il fabbisogno, per il triennio, degli Ambiti Territoriali Sociali per specifiche figure professionali : funzionario amministrativo, contabile ed economico-finanziario, funzionario esperto in rendicontazione; funzionario psicologo, funzionario educatore professionale/socio pedagogico/pedagogista — individuate nell'avviso, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- che le risposte fornite dagli ATS in esito all'avviso consentiranno di definire, nell'ambito della Priorità 1" Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN inclusione e lotta alla povertà 2021/2027, la procedura centralizzata di selezione e le risorse necessarie alla loro assunzione per il prossimo triennio, entro il limite massimo di 300 milioni di euro complessivi;
- che nell'ambito territoriale sociale di Iglesias sono previste, come da decreto del Direttore Generale n. 40 del 14 marzo 2025 quattro risorse e, nello specifico: n. 1 Funzionari amministrativi; n. 1 Funzionari contabili; n. 1 Funzionari educatore professionale/socio pedagogico/pedagogista; n. 1 Funzionario Psicologo;
- che il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027 coprirà tutti i costi del personale che verrà assunto dagli ATS a tempo determinato e pieno per l'intero triennio di assunzione;
- che la decorrenza è prevista per il mese di settembre 2025, all'esito della procedura concorsuale centralizzata indetta direttamente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e che il contratto avrà la durata di 36 mesi decorrenti dalla sottoscrizione;

- gli oneri derivanti dall'assunzione nel bilancio di previsione 2025/2027 sono pari a complessivi euro 47.760,48 per il 2025, e euro 286.562,88 per il 2026 ed il 2027;

- che l'aggiornamento del programma, con la presente delibera, non comporta un incremento della spesa del personale a carico del bilancio dell'Ente, essendo interamente coperto dallo stanziamento previsto nell'ambito del programma PN INCLUSIONA 2021/2027.

Alla luce di quanto sopra si programmano le seguenti assunzioni a tempo pieno e determinato per la durata di mesi 36, da destinare all'incremento delle capacità dell'Ambito territoriale Sociale:

Assunzioni previste	
Categoria	Decorrenza
Funzionario Amministrativo	01.09.2025
Funzionario Psicologo	01.09.2025
Funzionario Contabile	01.09.2025
Funzionario educatore/pedagogista	01.09.2025

In relazione alle sopravvenute necessità all'interno dell'Ente di nuove e prioritarie esigenze organizzative nell'ambito della dotazione organica, si rende urgente la copertura di n. 1 posto di Dirigente della Polizia locale, con conseguente aggiornamento delle assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2025/2027.

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D. Lgs n.267/2000;

- che il Comune ha conseguito gli obiettivi richiesti dall'articolo 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 quater, della legge n.296/2006;

- che l'Ente è in regola con l'assolvimento dell'obbligo di assunzione di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo quanto stabilito dalla legge 12/03/1999 n. 68 articoli 3 e 18;

- che in relazione all'ultimo rendiconto approvato la situazione finanziaria dell'Ente e delle spese di personale certificate, risultanti dalla tabella allegata al presente provvedimento, che il Comune di Iglesias si colloca al di sotto del valore soglia definito dal DM 17 marzo 2020 stabilito quale limite di virtuosità.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati ed allegati alla deliberazione;
- visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla copertura finanziaria della spesa, espresso dal Dirigente Dott.ssa Angela Maria Floris, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs n. 267/2000.

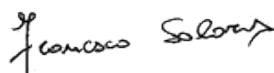
Per quanto sopra esposto, il Collegio,

Assevera

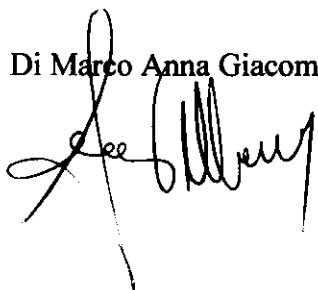
l'aggiornamento del Programma triennale Fabbisogno di Personale 2025/2027, allegato al PIAO, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione dello stesso, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

Il Collegio dei Revisori

Salaris Francesco



Di Marco Anna Giacomina



Casu Sergio

