

# COMUNE DI IGLESIAS

## *Collegio dei Revisori*

**Parere n° 22 del 14 novembre 2024**

L'anno 2024, il giorno 14 del mese di novembre alle ore 15:00, in modalità telematica, si è riunito il Collegio dei Revisori, per un parere di competenza.

Sono presenti:

Francesco Salaris - Presidente

Anna Giacomina Di Marco - Componente

Sergio Casu - Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.366 del giorno 11 novembre 2024 avente ad oggetto ***“Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 - 2026 (di cui alla delibera della Giunta Comunale n. 238 del 30.11.2023 e smi) assorbito nella sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25/01/2024 e smi. Aggiornamento assunzioni a tempo indeterminato anno 2024.”*** ai sensi del D. Lgs n°165/2001, della Legge n.448/2001 e dal Testo Unico Enti Locali;

Il Collegio, premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 361 del 18.12.2018 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Iglesias il quale al Titolo V, Capo I, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di

indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 238 del 30.11.2023 l'Ente ha provveduto all'approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024-2026 e all'adeguamento del piano annuale delle assunzioni anno 2023;

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 128 del 30.04.2024 con la quale si è provveduto all'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026, all'aggiornamento della dotazione organica dell'ente nonché all'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale a tempo determinato per il triennio 2024-2026, con conseguente aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 – 2026;

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 207 del 28.06.2024 con la quale si è provveduto all'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale a tempo determinato per il triennio 2024-2026, annualità 2024, con conseguente aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 – 2026;

- con deliberazione n. 307 del 15.10.2024 con la quale si è provveduto all'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026, annualità 2024, con conseguente aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 – 2026;

- con la deliberazione della Giunta Comunale n.128 del 30.04.2024, si è provveduto al calcolo della capacità assunzionale secondo le indicazioni contenute nel decreto-legge 34/2019 e al DPCM 17 marzo 2020;

- il PEG 2024 – 2026, contenente gli obiettivi di primo livello è stato approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 3/2024;

- il Piano della performance con la previsione del Piano pluriennale delle attività di funzionamento 2024 -2026 (P.P.A.F) e il piano degli obiettivi specifici aventi il carattere della operatività, esecutività e funzionalità - sono stati inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.01.2024 e smi;

- con la deliberazione di Giunta comunale n. 228 del 21.11.2023 è stata verificata l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

- il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2024/2026 è stato inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.01.2024 e smi;
- l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) risulta rispettato, sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2023 che sul bilancio di previsione 2024/2026,
- che l'Ente al fine di garantire un efficiente funzionamento della macchina amministrativa ritiene necessario provvedere all'adeguamento della programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2024 in coerenza con gli obbiettivi espressi nei documenti di programmazione sopra richiamati;

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D. Lgs n.267/2000;
- che il costo del personale sulla base delle assunzioni programmate con il presente atto, così come dettagliatamente indicato nell'allegato E, rientra nei limiti di spesa di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, L. 296/2006 pari ad € 5.426.915,35;
- che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la disciplina vigente, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 13,44%, e pertanto il Comune si pone al di sotto sia del primo "valore soglia" che del secondo limite previsto dall'art. 6 del DPCM così come risulta dagli schemi di calcolo allegati alla proposta di deliberazione in analisi.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Finanziario;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

Per quanto sopra esposto, il Collegio,

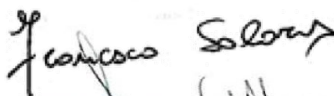
Esprime

**parere favorevole** alla sua approvazione raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da

modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

**Il Collegio dei Revisori**

Francesco Salaris



Anna Giacomina Di Marco



Sergio Casu

