

COMUNE DI IGLESIAS

COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n° 30

In data odierna si è riunito il Collegio dei Revisori, per una verifica di competenza.

Sono presenti:

Francesco Salaris - Presidente

Anna Giacomina Di Marco - Componente

Sergio Casu - Componente

Vista la proposta di Giunta Comunale n. 286 del 25 novembre 2021 per l'espressione del parere in merito alla proposta di deliberazione per la Giunta comunale ad oggetto "Adeguamento Piano Annuale delle assunzioni per l'anno 2021 e approvazione Piano triennale fabbisogno di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2022/2024" ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001 n. 448.

Considerata la funzione ed il ruolo del Collegio dei Revisori in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 285 del 25 novembre 2021 trasmessa con protocollo n. 50758/2021 del 25 novembre 2021.

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 15.12.2020 e successive modifiche e integrazioni, è stato aggiornato il piano triennale fabbisogno di personale della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023;

Richiamato l'art. 1 cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006 n. 296.

Visto il decreto n. 17 marzo 2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. N. 34/2019, convertito con modificazione nella legge n. 58/2019, cosiddetto "Decreto Crescita". Le norme, attuative dell'art. 33, superano il principio del turn over e adottano, per la spesa relativa al personale, determinati

valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione; nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Le situazioni possono essere tre differenti:

- I Comuni che si collocano al di sotto del primo "**valore soglia**" potranno far crescere la spesa negli anni fino al raggiungimento del limite previsto nel Decreto.
- I Comuni che invece presentano un rapporto eccedente il "**valore soglia**", dunque superiore, devono avviare un percorso di graduale riduzione del rapporto fino a rientrare nei valori previsti nel decreto entro il 2025.
- I Comuni il cui rapporto sia compreso tra i 2 "**valori soglia**" precedentemente indicati non potranno aumentare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto approvato.

Preso atto e rilevato:

- che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D. Lgs n.267/2000;
- che il Comune di Iglesias è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previste al comma 557 dell'art. I della L. 296/2006;
- che l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/3/1999, n. 68;
- che deliberazione di Giunta Comunale è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità per il triennio 2022-2024;
- che l'Ente ha un rapporto tra entrate correnti e spese di personale del 15,60 attestandosi al disotto del "valore soglia" di cui all'art. 4 comma I (27%);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera da cui risultano che: 1) il limite della spesa di personale ai sensi dell'art. I, comma 557 della legge 296/2016 e s.m. (valore medio del triennio 2011/2013) è pari a euro 5.426.915,35 e che la spesa di personale può essere incrementata fino a euro 8.285.338,64; 2) la spesa di personale che si prevede per gli anni 2022/2024 è inferiore a detto limite; 3) il limite del personale a tempo determinato è pari euro 177.868,24 e rientra nei limiti del 100% di cui al comma 28, art. 9, D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. della spesa dell'anno 2009 di euro 350.038,88;
- la relazione che accompagna l'aggiornamento del piano triennale delle assunzioni;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Personale.

Accertato, inoltre che il Comune di Iglesias

intende adeguare il programma dei fabbisogni di personale per l'anno 2021, come riportato nella allegato sub B, posticipando all'esercizio 2022 alcune assunzioni preiste per il 2021;

intende programmare nuove assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2022/2024 come previsto nell'allegato C;

intende approvare la nuova dotazione organica dell'Ente per l'anno 2022 nel rispetto del DPCM 8 maggio 2018, come previsto nell'allegato D;

tenuto conto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del D. Lgs. 267 del 2000, come modificato dal DL 171/2012.

Per quanto sopra esposto, il Collegio dei revisori,

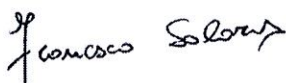
Esprime

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 **parere favorevole** sulla proposta di delibera della Giunta comunale n. 286 ad oggetto "adeguamento del piano triennale delle assunzioni per l'anno 2021 e approvazione piano triennale del fabbisogno di personale e della dotazione organica e del piano assunzioni per il triennio 2022/2024".

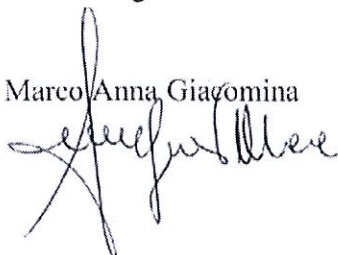
Iglesias, 29 novembre 2021

Il Collegio dei Revisori

Salaris Francesco



Di Marco Anna Giacomina



Casu Sergio

