

COMUNE DI IGLESIAS

Collegio dei Revisori

Parere n° 20 del 22 settembre 2022

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di settembre alle ore 17:00, in modalità telematica, si è riunito il Collegio dei Revisori, per un parere di competenza.

Sono presenti:

Francesco Salaris - Presidente

Anna Giacomina Di Marco - Componente

Sergio Casu - Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.221 del giorno 26 agosto 2022 e trasmessa con posta ordinaria il 20 settembre 2022 avente ad oggetto ***“Adeguamento piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2022/2024”*** ai sensi del D. Lgs n°165/2001, della Legge n.448/2001 e dal Testo Unico Enti Locali;

Il Collegio, premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 361 del 18.12.2018 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Iglesias il quale al Titolo V, Capo I, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- l'art. 89, comma 5 del D. Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D. Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 244 del 29.11.2021 l'Ente ha provveduto ad adeguare il programma dei fabbisogni per l'anno 2021 e, contestualmente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, per il triennio 2022/2024; (parere del Collegio sindacale n. 30 del 29/11/2021)
- con deliberazione della Giunta Comunale n.88 del 24 maggio 2021 l'Ente ha provveduto a rideterminare, in ossequio al DL 34/2019 e al DM del 17 marzo 2020, il limite massimo di spesa del personale attualmente valido per l'Ente in euro 8.285.338,64;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n.243 del 29 novembre 2021 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2022/2024;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 20 dicembre 2021 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10 gennaio 2022 è stato approvato il *"Piano esecutivo di gestione esercizio 2022/2024"*;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 26 maggio 2022 è stato approvato il piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano delle performance 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio comunale n.10 del 10 maggio 2022 è stato approvato il conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico dell'esercizio finanziario 2021;
- che nel corso dell'anno sono intervenute ulteriori cessazioni rispetto a quelle preventivate nel piano del fabbisogno approvato con deliberazione n. 244 del 29/11/2021 e con la delibera n. 150 del 04 luglio 2022 di cui sono confermati gli allegati;
- che l'Ente al fine di garantire un efficiente funzionamento della macchina amministrativa ritiene necessario provvedere all'adeguamento della programmazione del fabbisogno del personale in coerenza con gli obiettivi espressi nel D.U.P. 2022/2024

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D. Lgs n.267/2000;
- che la spesa del personale rientra nei limiti di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, L. 296/2006 pari ad euro 5.426.915,35;

- che la spesa per il personale a tempo determinato rispetta il limite del 100% della spesa del 2009 di euro 350.038,88;
- che il costo del personale programmato per il triennio è di euro 3.041.770,55 per l'anno 2022, euro 4.169.074,07 per gli anni 2023 e 2024.
- che le assunzioni di n. 4 assistenti sociali sono finanziate con finanziamenti statali;
- che le assunzioni di n. 5 esecutori amministrativi sono finanziate con finanziamenti Regionali.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Finanziario;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

Per quanto sopra esposto, il Collegio,

Esprime

parere favorevole alla sua approvazione raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

Il Collegio dei Revisori

