



# COMUNE DI IGLESIAS

*Provincia Sud Sardegna*

---

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Numero 3465 del 25/11/2022**

- Settore -

Staff

Affari del Personale - Guardiania - Previdenza

Oggetto

**ORIGINALE**

---

Avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 – profilo di Istruttore di Vigilanza - Agente della Polizia Locale - categoria C1

---

---

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Segretario Generale LUCIA TEGAS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

---

## Il Segretario Generale

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza»;
- con delibera di G.C. n. n.245 del 10.10.2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

dato atto che

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 244 del 29.11.2021, come aggiornata con successive deliberazioni della Giunta Comunale n. 150 del 04.07.2022, n. 150 del 04.07.2022 e n. 219 del 27.09.2022, con la quale si è provveduto ad adeguare il programma dei fabbisogni per l'anno 2021 e, contestualmente, si è provveduto alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 04.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'adeguamento del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022 ed è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023 /2024 / 2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura, di n. 7 posti di Agente della Polizia Locale cat. C1 di cui n.5 da assumere nell'anno 2022 e n. 2 da assumere nell'anno 2023;

- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio 2022 in data 20.12.2021, il conto consuntivo 2021 in data 19.05.2022, il conto consolidato 2021 in data 29.09.2022 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 10.11.2022 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, secondo le tempistiche di legge, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

visti:

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASME Lab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.205 del 10.10.2006, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

dato atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012 e del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 272 del 21 dicembre 2021;

viste

- 1) la deliberazione del Consiglio comunale n. 70 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2022- 2024 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000)".

- 2) la deliberazione del Consiglio comunale n. 71 del 20.12.2021 avente ad oggetto: “Bilancio triennale 2022-2024 – Approvazione”;
- 3) la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 10 gennaio 2022 avente ad oggetto: “Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2022 - 2024. Parte finanziaria”;
- 4) la deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 26.05.2022 avente ad oggetto: “Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024”;
- 5) la deliberazione della Giunta comunale n. 184 del 29.08.2022 avente ad oggetto: “Piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024. Integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26 maggio 2022.”;
- 6) - la delibera di G.C. n. n.245 del 10.10.2022 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;

ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali*”, ed in particolare l'articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

visto il decreto del Sindaco n. 01 del 17.01.2022, avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

determina

per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate di:

- 1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 7 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore di vigilanza – Agente della Polizia Locale Cat. C1, di cui n.5 da assumere nell'anno 2022 e n. 2 da assumere nell'anno 2023;
- 2) di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;
- 4) di dare atto che ai vincitori del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo:

– Stipendio tabellare

€ 21.392,87

– Indennità di vigilanza	€ 1.310,84
– 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.791,65
– Indennità di vacanza contrattuale	€ 106,96
– Salario accessorio, se dovuto, fino a un massimo di	€ 1.650,64
TOTALE	€ 26.252,97

Sarà, altresì, corrisposto l'assegno nucleo familiare se dovuto;

- 5) di dare atto che la spesa a copertura del contributo omnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a €. 16.233,63 è disponibile nel capitolo 1230/83 del Bilancio triennale 2022/2024 - esercizio 2022 e sarà liquidata mediante bonifico bancario come da coordinate IBAN comunicate dall'Associazione;
- 6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
- 7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.





---

**REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo