



# COMUNE DI IGLESIAS

*Provincia del Sud Sardegna*

## ACCORDO DI DELEGAZIONE TRATTANTE TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE SULLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

In data **16 dicembre 2025** alle ore **15:30** presso la residenza municipale del Comune di Iglesias, si riunisce la delegazione trattante, così rappresentata:

- **Delegazione di parte pubblica:**

F.to Dott. Marco Marcello

Presidente

F.to Dott.ssa Angela Maria Floris

Componente

- **la delegazione sindacale:**

*RSU* F.to Renato Citzia

*FP-CGIL* nessuno

*CISL-FP* nessuno

*UIL-FPL* F.to Efisio Aresti

*CSA Regioni e autonomie locali* nessuno

**Verbalizzante:** F.to Dott.ssa Angela Maria Floris

Vista la determinazione n. 542 del 17.02.2025, integrata con determinazioni n. 1195 del 10.04.2025 e n. 3936 del 03.12.2025, con la quale la parte pubblica ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 per un importo complessivo di € 979.961,43.

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 06.03.2025, come integrata con deliberazione della Giunta Comunale n. 421 del 07.11.2025, con la quale è stato formulato un atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 e direttive per la contrattazione decentrata;

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 08.04.2025 con la quale è stato autorizzato l'inserimento nel fondo risorse decentrate anno 2025 - UNA TANTUM 2024, le risorse assegnate dalla Regione autonoma della Sardegna ai sensi della L. R. 29.12.2023, n. 18 articolo 2, comma 2.

visti:

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo recante i criteri per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate, di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2025 (parte economica) relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Iglesias, sottoscritto dalle parti in data 11/12/2025;
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla suddetta ipotesi di contratto (pre-intesa del 13/12/2024) redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, della Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012;
- Il Verbale n. 31 del 12.12.2025 nel quale l'Organo di revisione dei conti esprime parere favorevole circa la compatibilità degli aspetti economico-finanziari con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL finalizzata alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 501 del 15.12.2025 avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo recante la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 (parte economica)"

#### CONCORDANO QUANTO SEGUE

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2025	
RISORSE	IMPORTO
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 601.656,19</b>
PEO - art. 80 comma 1	€ 109.961,87
DIFFERENZIALE STIPENDIALE	€ 43.054,42
DIFFERENZIALE B3 e D3 GIURIDICHE	€ 17.367,46
COMPARTO - art. 80 comma 1	€ 62.526,38
CONDIZIONI DI LAVORO (TURNO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 47.500,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 10.600,00
CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITÀ) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 700,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) - art. 80 comma 2 lett. C	€ 800,00
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 292.510,13
TOTALE RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 309.146,06
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 378.305,24</b>
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 309.146,06
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE</b>	<b>€ 687.451,30</b>
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art. 80 comma 2 lett. E	€ 37.766,92
CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI)- art. 80 comma 2 lett. C	€ 1.115,00

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 80 comma 2 lett. F	€ 11.000,00
RISORSE LETTERA k -art. 68 comma 2 lett. G	€ 53.145,20
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE	€ 41.290,98
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 18.768,63
PIANO DI LAVORO - Completamento toponomastico e anagrafico	€ 17.328,50
PIANO DI LAVORO -Recupero arretrati fornitura acqua industriale della Zona Industriale Comunale (ex ZIR) anni 2020,2021,2022 e 2023	€ 18.593,75
PIANO DI LAVORO -Potenziamento dei servizi in alcune giornate dell'anno, finalizzati alla sicurezza urbana e del territorio (notteggiando, Concerti, Capodanno ...)	€ 10.000,00
PIANO DI LAVORO "Apertura al Pubblico Ufficio di Prossimità del Comune di Iglesias"	€ 9.636,00
CENSIMENTO	€ 12.000,00
INCENTIVO ICI	€ 39.539,96
MATRIMONI	€ 460,00
RISORSE L. R. 29.12.2023, n. 18 articolo 2, comma 2 - UNA TANTUM 2024	€ 86.328,23
TOTALE INDENNITA'	€ 356.973,17
<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 80 comma 2 lett. a) e b)</b>	<b>€ 330.478,13</b>

**TOTALE FONDO** € 979.961,43

### **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO**

L'indennità è riconosciuta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ricorrendo i fattori individuati nel CCDI.

Ai dipendenti che svolgono le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio per un importo massimo di euro 1,00 al giorno.

### **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI**

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è competenza esclusiva dei singoli Responsabili di settore, sulla base delle disposizioni contenute nel CCDI.

L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è riconosciuta nella seguente misura:

- da € 5.000 ad € 20.000,00 € 2,00 al giorno;
- da € 20.000,01 ad € 40.000,00 € 3,00 al giorno;
- da € 40.000,01 ad € 50.000,00 € 4,00 al giorno;
- da € 50.000,01 in su € 5,00 al giorno.

### **SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'**

L'indennità è corrisposta ai dipendenti che svolgono compiti e funzioni differenti rispetto alle ordinarie attività e mansioni lavorative e che abbiamo ricevuto, con apposito atto, l'assegnazione di specifiche responsabilità.

L'indennità è corrisposta anche ai dipendenti delle categorie B, C e D che abbiano attribuite specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale.

L'indennità è corrisposta, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in considerazione della particolarità delle funzioni assegnate, nella misura massima di **€ 4.000,00**.

L'indennità non è cumulabile con altre indennità fatta eccezione per la produttività collettiva, il maneggio valori e la reperibilità.

## **INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO**

L'indennità, disciplinata dall'articolo 100 del CCNL del 16.11.2022, è erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Ai dipendenti che svolgono le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete nell'importo massimo di euro 3,00 al giorno.

## **PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE**

I premi sono erogati in misura proporzionale alle valutazioni conseguite ed ai periodi utili di servizio ai fini del raggiungimento dell'obiettivo e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 80 del CCNL del 16.11.2022.

## **INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE**

Le risorse sono inserite nel fondo a seguito di comunicazione del dirigente competente.

Si potrà procedere all'erogazione delle risorse solo a seguito di verifica amministrativa di conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti, al fine di evitare erogazioni improprie e/o illegittime.

**PROGETTO:** "Completamento toponomastico e anagrafico delle seguenti località: "Montefigu, S'Arriali Ovest, Su Pardu, Corongiu de Mari basso, Funtanamarzu, Cuccuru Murtas, Santa Barbara Est, Genna Luas, Santa Barbara Ovest, Sa Stoia Sud, Girillu spinosu, Nuraponti, Guardia Su Merti, Tallaroga e Pitzu Asimu".

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 292 del 30/09/2024. Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

**PROGETTO:** "Recupero arretrati fornitura acqua industriale della Zona Industriale Comunale (ex ZIR) anni 2020,2021,2022 e 2023".

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 366 del 29/11/2024. Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

**PROGETTO:** "Potenziamento dei servizi in alcune giornate dell'anno, finalizzati alla sicurezza urbana e del territorio (notteggiando, Concerti, Capodanno ...)"

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 414 del 30/12/2024. Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

**PROGETTO:** "Apertura al Pubblico Ufficio di Prossimità del Comune di Iglesias".

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 01/04/2025. Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

Detto progetto è finanziato con risorse appositamente trasferite dalla RAS.

## **INCENTIVO CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI/UNIONI CIVILI**

L'incentivo spetta al personale dell'ente che ha espletato l'attività connessa alla celebrazione dei matrimoni civili e alla costituzione delle unioni civili il sabato e nei giorni festivi ovvero nei giorni feriali al di fuori dell'orario di servizio.

**RISORSE DEL COMPARTO UNICO FINANZIATE DALLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA (L. R. 29.12.2023, N. 18 ARTICOLO 2, COMMA 2 - UNA TANTUM 2024)**

Dette risorse sono state impegnate e liquidate a tutti i dipendenti del comparto, ivi incluse le Elevate Qualificazioni, con determinazione n. 1506 del 09/05/2025, previa acquisizione del prescritto parere dei revisori dei conti (verbale n. 10/2025 del 10/04/2025) e a seguito di specifica contrattazione Sindacale (seduta del 11/04/2025)

**TUTTE LE RISORSE NON UTILIZZATE CONFLUIRANNO NEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026.**

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

RSU

F.to Marco Marcello

F.to Renato Citzia

F.to Angela Maria Floris

Organizzazioni Sindacali

F.to Efisio Aresti (UIL)