

Allefelo s  
28-12-2020

COMUNE DI IGLESIAS  
Provincia del Sud Sardegna

ACCORDO DI DELEGAZIONE TRATTANTE TRA LA PARTE PUBBLICA E LA  
PARTE SINDACALE SULLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2020

In data 28 dicembre 2020 alle ore 11:00 presso la residenza municipale del Comune di Iglesias, si riunisce la delegazione trattante, così rappresentata:

- **Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Lucia Tegas

Presidente



- **la delegazione sindacale:**

FP-CGIL BONESU GIOREGIO 

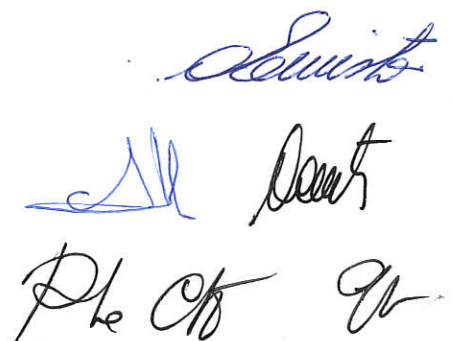
CISL-FP \_\_\_\_\_

UIL-FPL \_\_\_\_\_

CSA Regioni e autonomie locali \_\_\_\_\_

RSU CITZIA RENATO - CARTA RICCARDO - EVARISTO ALESSANDRO - SABA ANTONIO

**Verbalizzante:** Dott.ssa Angela Maria Floris



A seguito dell'autorizzazione espressa dalla Giunta comunale con deliberazione n. 230 del 28.12.2020 da Parte Pubblica e la Parte sindacale sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse costituenti il fondo di produttività anno 2020.

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2020	
RISORSE	IMPORTO
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 534.584,99</b>
PEO - art. 68 comma 1	€ 194.370,74
PEO anno 2020 - art. 68 comma 1	€ 60.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (TURNO) - art. 68 comma 2 lett. d	€ 27.997,71
CONDIZIONI DI LAVORO (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 68 comma 2 lett. D	€ 6.383,34
CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITA) - art. 68 comma 2 lett. D	€ 466,98
CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITA) - art. 68 comma 2 lett. D	€ 2.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) - art. 68 comma 2 lett. C	€ 1.000,00
COMPARTO	€ 57.183,58
DISAGIO	
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 349.403,35
DA UTILIZZARE	€ 185.181,64
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 186.712,63</b>
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 185.181,64
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE</b>	<b>€ 371.894,27</b>
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 68 comma 2 lett. E	€ 28.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 68 comma 2 lett. F	€ 4.400,00
SPECIFICHE FUNZIONI ANAGRAFE E STATO CIVILE art. 68 comma 2 lett. E	€ 1.750,00
CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI)- art. 68 comma 2 lett. C	€ 1.000,00
RISORSE LETTERA k -art. 68 comma 2 lett. G	€ 80.253,86
PROGETTO STATO CIVILE	€ 29.724,00
ISTAT	€ 1.000,00
INCENTIVO ICI	€ 41.276,13
<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 68 comma 2 lett. a) e b)</b>	<b>€ 184.490,28</b>


## INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – RISCHIO

L'indennità è riconosciuta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ricorrendo i fattori individuati nel CCDI.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio per un importo massimo di euro 1,00 al giorno.

## INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - DISAGIO

L'indennità è riconosciuta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro in condizioni di disagio, ricorrendo i fattori individuati nel CCDI.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione alle condizioni di disagio per un importo massimo di euro 1,00 al giorno.

## INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è competenza esclusiva dei singoli Responsabili di settore, sulla base delle disposizioni contenute nel CCDI.

L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è riconosciuta nella seguente misura:

- da € 5.000,00 ad € 20.000,00 € 1,00 al giorno;
- da € 20.000,01 ad € 50.000,00 € 1,50 al giorno;
- da € 50.000,01 in su € 2,00 al giorno.

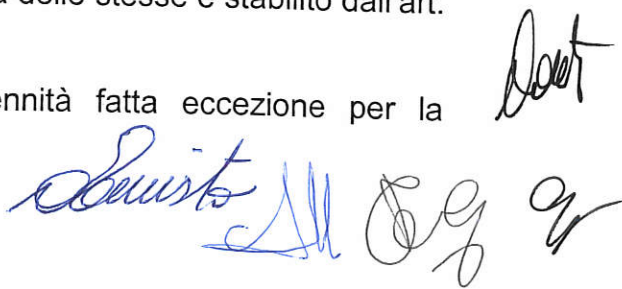
## SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità è corrisposta ai dipendenti che svolgano compiti e funzioni differenti rispetto alle ordinarie attività e mansioni lavorative e che abbiamo ricevuto, con apposito atto, l'assegnazione di specifiche responsabilità.

L'indennità è corrisposta, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in considerazione delle particolarità delle funzioni assegnate, nella misura massima di € 3.000,00.

L'elenco delle responsabilità e il modello di pesatura delle stesse è stabilito dall'art. 12 del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018.

L'indennità non è cumulabile con altra indennità fatta eccezione per la produttività collettiva, il maneggio valori e la reperibilità.





## **INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

L'indennità, disciplinata dall'articolo 13 del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018 è volta a compensare le specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti delle categorie B, C e D che rivestano specifici ruoli o che svolgano specifiche funzioni.

L'indennità non è cumulabile con altre indennità, fatta eccezione per l'indennità di reperibilità e per la produttività collettiva.

L'indennità è riconosciuta nella misura massima di € 350,00 annuali lordi, fermo restando il rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 13 del CCDI sopra citato.

## **INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO**

L'indennità, disciplinata dall'articolo 18 del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018, è erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete nell'importo massimo di euro 1,00 al giorno.

## **TUTTE LE RISORSE NON UTILIZZATE PER FINANZIARE LE INDENNITÀ CONFLUIRANNO NELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA**

## **PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE**

I premi sono erogati in misura proporzionale alle valutazioni conseguite ed ai periodi utili di servizio ai fini del raggiungimento dell'obiettivo e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 15 del CCDI.

## **INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE**

Le risorse sono inserite nel fondo a seguito di comunicazione del dirigente competente.

Si potrà procedere all'erogazione delle risorse solo a seguito di verifica amministrativa di conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti, al fine di evitare erogazioni improprie e/o illegittime.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica



Organizzazioni Sindacali

