



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sulcis Iglesiente

ACCORDO DI DELEGAZIONE TRATTANTE TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE SULLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

In data **14 luglio 2026** alle ore **15:30** presso la residenza municipale del Comune di Iglesias, si riunisce la delegazione trattante, così rappresentata:

- **Delegazione di parte pubblica:**

F.to Dott. Marco Marcello

Presidente

F.to Dott.ssa Angela Maria Floris

Componente

- **la delegazione sindacale:**

RSU :

F.to Renato Citzia – F.to Annalisa Sgrò

CISL-FP:

F.to Carlo Acca

UIL-FPL:

nessuno

CSA Regioni e autonomie locali: nessuno

Verbalizzante:

Dott.ssa Angela Maria Floris

Vista la determinazione n. 1716 del 26.05.2026 con la quale la parte pubblica ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2026 per un importo complessivo di € 712.652,99.

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 19.05.2026, con la quale la Giunta Comunale ha formulato indirizzi alla parte pubblica per la Costituzione della Parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2026 e per la Contrattazione Decentrata Integrativa economica;

visti:

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali – triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo recante i criteri per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate, di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2026 (parte economica) relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Iglesias, sottoscritto dalle parti in data 02.07.2026;
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla suddetta ipotesi di contratto (pre-intesa del 13/12/2024) redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, della Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012;
- Il Verbale n. 23 del 08.07.2026 nel quale l'Organo di revisione dei conti esprime parere favorevole circa la compatibilità degli aspetti economico-finanziari con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL finalizzata alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 227 del 10.07.2026 avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo recante la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2026 (parte economica)";

A seguito della delegazione trattante tenutasi in data odierna, la Parte Pubblica e la Parte sindacale sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse costituenti il fondo di produttività anno 2026.

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2026	
RISORSE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 598.961,73
PEO - art. 80 comma 1	€ 104.868,15
nuove PEO	€ 80.000,00
DIFFERENZIALE STIPENDIALE	€ 41.404,74
DIFFERENZIALE B3 e D3 GIURIDICHE	€ 15.404,15
COMPARTO - art. 80 comma 1	€ 63.590,49
CONDIZIONI DI LAVORO (TURNO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 50.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 10.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITA) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 600,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) - art. 80 comma 2 lett. C	€ 1.000,00
ONERI DI RIQUALIFICAZIONE	€ 426,00
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 367.293,53
DA UTILIZZARE	€ 231.668,20
RISORSE VARIABILI	€ 113.691,26
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 231.668,20
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 345.359,46

SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 80 comma 2 lett. E	€ 30.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI)- art. 80 comma 2 lett. C	€ 300,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 80 comma 2 lett. F	€ 11.000,00
PIANO DI LAVORO – Mine vaganti	€ 22.395,65
PIANO DI LAVORO - Ufficio di prossimità	€ 12.440,00
INCENTIVO MATRIMONI	€ 800,00
CENSIMENTO	
INCENTIVO ICI	
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE	€ 7.500,00
TOTALE INDENNITA'	€ 84.435,65
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 80 comma 2 lett. a) e b)	€ 260.923,81

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO

L'indennità è riconosciuta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ricorrendo i fattori individuati nel CCDI.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio per un importo massimo di euro 1,00 al giorno.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è competenza esclusiva dei singoli Responsabili di settore, sulla base delle disposizioni contenute nel CCDI.

L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è riconosciuta nella seguente misura:

- da € 5.000 ad € 20.000,00 € 2,00 al giorno;
- da € 20.000,01 ad € 40.000,00 € 3,00 al giorno;
- da € 40.000,01 ad € 50.000,00 € 4,00 al giorno;
- da € 50.000,01 in su € 5,00 al giorno.

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità è corrisposta ai dipendenti che svolgano compiti e funzioni differenti rispetto alle ordinarie attività e mansioni lavorative e che abbiano ricevuto, con apposito atto, l'assegnazione di specifiche responsabilità.

L'indennità è corrisposta anche ai dipendenti delle categorie B, C e D che abbiano attribuite specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale.

L'indennità è corrisposta, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in considerazione della particolarità delle funzioni assegnate, nella misura massima di **€ 4.000,00**.

L'indennità non è cumulabile con altre indennità fatta eccezione per la produttività collettiva, il maneggio valori e la reperibilità.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'indennità, disciplinata dall'articolo 100 del CCNL del 16.11.2022, è erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete nell'importo massimo di euro 3,00 al giorno.

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

I premi sono erogati in misura proporzionale alle valutazioni conseguite ed ai periodi utili di servizio ai fini del raggiungimento dell'obiettivo e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 59 del CCNL del 23/02/2026.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Le risorse sono inserite nel fondo a seguito di comunicazione del dirigente competente.

Si potrà procedere all'erogazione delle risorse solo a seguito di verifica amministrativa di conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti, al fine di evitare erogazioni improprie e/o illegittime.

PROGETTO: "Apertura al Pubblico Ufficio di Prossimità del Comune di Iglesias - annualità 2026".

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 517 del 30/12/2025 ed è eterofinanziato con risorse provenienti dalla Regione Autonoma della Sardegna.

Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

PROGETTO: "Mine Vaganti".

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 20/02/2026 ed è eterofinanziato con fondi derivanti dal FSE+ e dal PN metro Plus Città medie sud 2021/2027.

Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

INCENTIVO CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI/UNIONI CIVILI

L'incentivo spetta al personale dell'ente che ha espletato l'attività connessa alla celebrazione dei matrimoni civili e alla costituzione delle unioni civili il sabato e nei giorni festivi ovvero nei giorni feriali al di fuori dell'orario di servizio.

FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI

Il fondo delle Elevate Qualificazioni, pari a complessivi € 149.187,12, determina una ulteriore riduzione del fondo risorse decentrate di ulteriori € 91.060,56 rispetto a quella apportata nell'anno 2018 pari ad € 35.057,50, ciò al fine di garantire il rispetto dei limiti al salario accessorio imposto dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 77/2017.

TUTTE LE RISORSE NON UTILIZZATE CONFLUIRANNO NEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

F.to Marco Marcello

F.to Angela Maria Floris

RSU

F.to Renato Citzia

F.to Annalisa Sgrò

Organizzazioni Sindacali

F.to Carlo Acca