



CITTÀ DI IGLESIAS

**AVVISO PUBBLICO
PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
DEI DESTINATARI DELL'INTERVENTO DI POLITICA ATTIVA PER IL LAVORO PER LA
RIQUALIFICAZIONE E RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI ALCOA E INDOTTO,
EX-ILA E INDOTTO EURALLUMINA NELL'AREA DI CRISI INDUSTRIALE
COMPLESSA DI PORTOVESME RICOMPRESI NEGLI ELENCHI NOMINATIVI
DELL'AZIONE 1 ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI UTILITÀ
SOCIALE NEGLI ENTI LOCALI**

Indice

Art. 1. Premessa.....	3
Art. 2. Oggetto dell' Avviso	5
Art. 3. Fonte e misura del finanziamento	5
Art. 4. Destinatari	6
Art. 5. Requisiti di ammissibilità.....	6
Art. 6. Individuazione dei profili professionali dei/Ile destinatari/e e criteri di selezione.....	6
Art. 7. Commissione di valutazione e procedura di selezione.....	7
Art. 8. Modalità e termini di presentazione della Domanda di partecipazione	8
Art. 9. Inammissibilità e cause di esclusione.....	8
Art. 10. Informazioni e pubblicità.....	8
Art. 11. Tutela della privacy	9
Art. 12. Responsabile di Procedimento.....	10
Art. 13. Accesso agli atti.....	10
Art. 14. Ricorsi.....	10
ALLEGATO A	Errore. Il segnalibro non è definito.
ALLEGATO B	Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 1. Premessa

La Regione Sardegna, con la Deliberazione G. R. n. 69/23 del 23/12/2016, ha approvato delle linee di indirizzo per la definizione del “Progetto di Politiche di Flexicurity nell’Area di crisi industriale complessa di Portovesme: riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori Alcoa e indotto, ex-ILA, indotto Eurallumina”, nella quale viene indicata l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il lavoro (ASPAL) come soggetto destinatario di risorse pari a € 4.938.000,00 per la realizzazione del Progetto, di cui € 1.686.000,00 destinate all’Azione1.

In seguito all’Accordo, sottoscritto in data 05.07.2017, tra l’Assessorato per il Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna, l’ASPAL e le OO.SS., vengono individuati, nelle more della ripresa delle attività industriali, i “Progetti di utilità sociale” come strumento per riattivare i lavoratori e garantire loro un sostegno al reddito; a tal fine è stato definito l’utilizzo delle risorse stanziare da parte dei Comuni dell’area di crisi industriale complessa di Portovesme.

Pertanto, il Comune di Iglesias ha sottoscritto in data 18 settembre 2017 un Accordo procedimentale con l’ASPAL, in cui si definiscono termini e condizioni con cui l’Ente Locale può attivare, attraverso i “Progetti di utilità sociale”, percorsi per il reinserimento lavorativo degli 81 lavoratori individuati nominalmente nella lista dell’Accordo del 20.12.2016.

In data 16 gennaio 2020, in attuazione della Legge Regionale n.9/2019 articolo 2 e della DGR n.27/15 del 23.07.2019, si è perfezionata la sottoscrizione di un nuovo accordo procedimentale per la realizzazione di interventi per il reinserimento lavorativo dei suddetti lavoratori nel corso dell’anno 2020.

Il Comune di Iglesias adotta il presente Avviso in coerenza e attuazione della seguente normativa di riferimento:

- La Deliberazione Giunta Comunale n.382 del 04.12.2019;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 335 del 14 dicembre 2017;
- l’art. 11 della L. 7 agosto 1990 n. 241, che prevede la possibilità per l’Amministrazione procedente di concludere accordi con gli interessati al fine di determinare il contenuto discrezionale del provvedimento finale;
- l’art. 24 della L.R. 22 agosto 1990 n.40, che prevede la possibilità di concludere accordi procedurali normativi e di organizzazione aventi per oggetto l’esercizio di potestà amministrative e le corrispettive prestazioni di persone fisiche e giuridiche al fine di raggiungere obiettivi di interesse pubblico;
- la L.R. 17 maggio 2016, n.9, che istituisce l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile.
- l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro è soggetto tecnico della Regione Autonoma della Sardegna in grado di fornire assistenza tecnica per lo sviluppo e sperimentazione di politiche innovative per l’occupazione;
- la Deliberazione della G.R. n. 31/2 del 17/06/2015 “Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 “Investire sulle Persone”. Priorità Lavoro”;
- il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 31 Gennaio 2013 - attuazione dell’art.27, comma 8, del DL n.83 del 22 giugno 2012 recante “misure urgenti per la crescita del Paese” (Legge di conversione n.134 del 7 agosto 2012);
- il Decreto Ministeriale del 13.09.2016 che riconosce il Polo industriale di Portovesme e del territorio del Sulcis Iglesiente quale area di crisi industriale complessa;
- il verbale dell’Accordo del 20.12.2016, stipulato tra Assessore del Lavoro e OO.SS. che individua l’elenco dei lavoratori coinvolti nel progetto di politica attiva denominato “Politiche di Flexicurity nell’Area di crisi industriale complessa di Portovesme: riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori Alcoa e Indotto, ex-Ila, indotto Eurallumina”;
- la Deliberazione G.R. n.69/23 del 23/12/2016 “Approvazione delle linee di indirizzo per la definizione del Progetto di Politiche di Flexicurity nell’Area di crisi industriale complessa di

- Portovesme: riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori Alcoa e Indotto, ex-Ila, indotto Eurallumina, nella quale viene indicata l'Agenzia come soggetto destinatario di risorse pari a € 4.938.000 per la realizzazione del progetto, di cui € 1.686.000 destinate all'Azione 1;
- il Verbale di Accordo del 05.07.2017 tra Assessorato al Lavoro, ASPAL e OO.SS., in cui vengono individuati i "progetti di utilità sociale" come strumento per riattivare i lavoratori e garantire loro un sostegno al reddito;
 - Regolamento (CE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
 - Regolamento (CE) n.1303/2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n.1083/2006 del Consiglio;
 - Regolamento (CE) n. 821/2014 della Commissione CE, recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n.1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
 - Regolamento (UE-EURATOM) n.1311/2013 del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n.108/2006 del Consiglio;
 - Regolamento (UE) della Commissione del 18.12.2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis", pubblicato sulla GUUE L 352 DEL 24/12/2013;
 - Accordo di Partenariato 2014-2020, adottato il 29/10/2014 dalla Commissione europea, in cui si definisce la strategia ottimale per un uso ottimale dei Fondi strutturali e di investimento europei nel nostro paese;
 - Descrizione del sistema di gestione e controllo (art. 71 Reg. CE 1083/2006) del 21 aprile 2015 (nelle more dell'approvazione del sistema di gestione e controllo connesso alla realizzazione della programmazione FSE 2014/2020);
 - Deliberazione di giunta regionale n. 31/2 del 17.6.2015 Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone". Priorità Lavoro; Programma Operativo Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo 2014/2020 (POR FSE) approvato dalla Commissione con Decisione C(2014)10096 del 17/12/2014;
 - Deliberazione di giunta regionale n. 47/4 del 29.09.2015 "Prima programmazione del POR FSE 2014/2020 nell'ambito della programmazione unitaria";
 - Deliberazione di giunta regionale n. 47/14 del 29/9/2015 (Allegata Tabella di assegnazione delle risorse finanziarie alle diverse azioni finanziate dal Programma);
 - Deliberazione n.64/26 del 02.12.2016 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria. Nuovo aggiornamento".
 - Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE 2014/2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza il 09/06/2015 e ss.mm.ii;
 - Vademecum dell'operatore disponibile sul sito www.regione.sardegna.it;
 - L.R. dell'11/04/2016 n. 5 recante le disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 e per gli anni 2016- 2018 (legge di stabilità), disposizioni in materia di programmazione unitaria e finanziaria;
 - Dlgs. N.150 del 14/09/2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1. Comma 3, della legge del 10/12/2014, N. 183.
 - D.lgs.n.198 dell'11/04/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n.246;
 - L. n. 241/1990, in materia di procedimento amministrativo e di accesso e la L.R. n. 40/1990, Norme sui rapporti tra cittadini e Amministrazione della Regione Sardegna nello svolgimento dell'attività amministrativa;

- D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- Legge Regionale n.9/2019 articolo 2;
- La D.G.R. n.27/15 del 23.07.2019

Art. 2. Oggetto dell'Avviso

Il Comune di Iglesias, con il presente Avviso, intende intervenire con concretezza mediante la tempestiva presa in carico dei lavoratori dell'Alcoa e dell'indotto, dell'indotto Euroallumina e degli ex ILA, e creare le condizioni favorevoli alla individuazione di nuove opportunità di reimpiego e di nuova occupazione.

In ottemperanza a quanto disposto nella Deliberazione G.R. n.69/23 del 2016, il progetto che il Comune di Iglesias intende avviare consiste nell'istituzione di un servizio di cura e manutenzione dei beni comunali, un'attività importante e necessaria per il benessere socio-ambientale dell'intera collettività. Le finalità massime di questo progetto riguardano il grande tema del decoro urbano ed ambientale, in particolare, obiettivo del programma è la valorizzazione del patrimonio minerario, artistico, culturale, ambientale e urbanistico del Comune di Iglesias, da attuarsi attraverso interventi di cura, pulizia e manutenzioni delle zone più significative del territorio, delle aree pubbliche in generale, verde pubblico, arredo urbano, pulizia e manutenzione dei sentieri ricadenti nel territorio comunale.

E' prevista inoltre la custodia, l'apertura e manutenzione ordinaria del patrimonio immobiliare comunale, con particolare attenzione ai luoghi di grande interesse culturale.

Le finalità del progetto possono essere rappresentate come il miglioramento dello stato di conservazione del patrimonio immobiliare e delle aree verdi al fine di evitare situazioni di degrado estetico- funzionale e contestualmente aumentando gli standard qualitativi di fruibilità del patrimonio comunale, del verde e delle aree pubbliche in genere.

Con il presente Avviso, il **Comune di Iglesias** intende avviare la procedura per la selezione di n. 6 lavoratori individuati nominalmente nell'elenco specificato nell'Accordo del 20.12.2016 da assumere a tempo determinato e parziale per lo svolgimento delle attività progettuali per il numero di ore indicato in tabella.

Titolo dell'idea progettuale: "IGLESIAS FATTI BELLA – AZIONE DI DECORO URBANO E AMBIENTALE"

Ai fini della realizzazione delle attività progettuali, i profili professionali individuati sono:

Profili professionali richiesti					Numero Ore
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto	Trattamento economico lordo per lavoratore	
Operaio comune – catg. A2	4	CCNL – Coop. Soc.	6	€ 9.350,00 lordi per l'intero semestre	Minimo 20 settimanali
Operaio qualificato - catg. A1	2	CCNL – Coop. Soc.	6	€ 9.350,00 lordi 00 lordi per l'intero semestre	Minimo 20 settimanali

Art. 3. Fonte e misura del finanziamento

Le risorse disponibili per il presente Avviso ammontano a complessivi €. 66.100,00 di cui € 4.000,00 a titolo di cofinanziamento con fondi del Comune di Iglesias ed € 62.100,00 con impegno a totale carico della R.A.S. quali risorse destinate al Progetto "Politiche di Flexicurity.

Art. 4. Destinatari

I destinatari del presente Avviso sono gli 81 lavoratori facenti parte del bacino di lavoratori Alcoa e indotto, ex-Ila e indotto Eurallumina, ricompresi nell'elenco allegato al verbale di accordo sottoscritto in data 20.12.2016 dall'Assessorato del lavoro della Regione Autonoma della Sardegna e dalle organizzazioni sindacali territoriali, fuoriusciti dagli Ammortizzatori Sociali nelle annualità 2014/2015.

La domanda di partecipazione può essere presentata in un unico Comune.

E' riconosciuto diritto di preferenza ai lavoratori che abbiano prestato lodevole servizio, in periodi precedenti, presso il Comune di Iglesias.

Art. 5. Requisiti di ammissibilità

I destinatari dovranno possedere i seguenti requisiti:

- **avere la cittadinanza italiana** (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani);
- non avere alcun tipo di rapporto (a titolo esemplificativo e non esaustivo: patrimoniale, non patrimoniale, di rappresentanza, di impiego, di collaborazione, parentela diretta ...) con l'Ente proponente;
- **godere dei diritti civili e politici;**
- **idoneità fisica** all'impiego al quale la selezione si riferisce. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato convocato per la stipula del contratto di lavoro, in base alla normativa vigente;
- **non avere condanne penali** che possano impedire, ai sensi della normativa vigente, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- **non essere stati destituiti**, dispensati da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del T.U. dello Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- essere lavoratori disoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del CPI di competenza, presi in carico ai sensi della D.lgs.150 del 24 settembre 2015, aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato (PSP);
- essere ricompresi nell'elenco di lavoratori Alcoa e indotto, ex-ILA e indotto Eurallumina fuoriusciti dagli ammortizzatori nelle annualità 2014/2015 (81 lavoratori) come da verbale del 20.12.2016 e del G.R. 69/23 del 23.12.2016.

I requisiti di accesso all'Avviso, devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Art. 6. Individuazione dei profili professionali dei destinatari e criteri di selezione

I profili professionali individuati sono i seguenti:

Requisiti professionali richiesti per l'accesso alla selezione		
Inquadramento e qualifica	Titolo di studio	Competenze tecnico-professionali
Operaio comune	Licenza media inferiore	Operai con esperienza in attività edili e manutenzioni del verde

Operaio qualificato	Licenza media inferiore	Operai con esperienza in attività edili ed utilizzo di macchinari da lavoro (decespugliatori – motosega – ecc...)
---------------------	-------------------------	---

I partecipanti alla selezione dovranno possedere i requisiti professionali di cui sopra, presentare la domanda di ammissione alla selezione al Comune che verrà valutata da una Commissione di Valutazione di cui all'art. 7.

A fini della valutazione di merito, la Commissione dispone in totale di 100 punti così suddivisi:

Titoli (punti 100/100)

Per la valutazione dei titoli saranno valutati i titoli di studio e i titoli di servizio.

Titoli di studio: saranno valutati titoli di studio ulteriori e di livello pari o superiore rispetto a quello utilizzato per l'accesso, purché giudicati attinenti al profilo, fino a un massimo di 40 punti.

Titoli di servizio: saranno valutati titoli di servizio fino a un massimo di 60 punti così distribuiti:

- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso l' Ente proponente nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2,5 per anno di attività;
- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso altri soggetti pubblici nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2 per anno di attività;
- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso datori di lavoro privati nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2 per anno di attività;
- attività di lavoro autonomo (libero professionale o prestazione occasionale) per conto di soggetti pubblici o privati nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 1,5 per anno di attività.

Il punteggio finale sarà ottenuto sommando i punteggi attribuiti. I/le candidati/e saranno inseriti/e nella graduatoria specifica per il profilo professionale per il quale si è presentata domanda secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale.

A parità di merito sarà nominato vincitore il candidato che presenterà la certificazione ISEE, riferita all'ultima annualità fiscale, con l'importo più basso.

La graduatoria di merito è approvata, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Art. 7. Commissione di valutazione e procedura di selezione

La valutazione dei candidati sarà svolta da una Commissione di valutazione formalmente e appositamente nominata dall'Ente proponente, che dovrà essere composta da un minimo di tre membri.

La Commissione procederà alla verifica dei requisiti di ammissibilità delle domande pervenute ed alla successiva valutazione dei titoli, attraverso l'attribuzione di un punteggio ai requisiti professionali deducibili dal *curriculum vitae* di ogni candidato/a, così come dettagliati al precedente art. 6.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione redigerà una graduatoria di merito per ciascun profilo professionale previsto (se del caso, distinta per intervento), che sarà approvata dall'Ente proponente e trasmessa all'ASPAL per la validazione da parte della Commissione Tecnica così come specificato all'art. 3 dell'Accordo Procedimentale.

Successivamente le graduatorie saranno pubblicate sul sito dell'Ente proponente www.comune.iglesias.ca.it.

Dalla data di pubblicazione delle graduatorie decorre il termine per gli eventuali ricorsi di cui all'art 14.

Art. 8. Modalità e termini di presentazione della Domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione, con i relativi allegati, dovranno pervenire improrogabilmente entro e non oltre il giorno 03 marzo 2020 alle ore 13.00, farà fede la data e l'orario di ricezione, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo pec al seguente indirizzo: protocollo.comune.iglesias@pec.it
- tramite raccomandata a/r al seguente indirizzo: comune di Iglesias, via Isonzo n.7;
- consegna a mano presso l'ufficio Protocollo: sito in via Isonzo n.7 le domande così presentate verranno comunque protocollate attraverso procedura informatica

Nell'oggetto della mail certificata, in caso di trasmissione via pec, o nella busta, in caso di invio per raccomandata a/r o consegna a mano, si dovrà riportare la seguente dicitura:

AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DEI DESTINATARI DELL'INTERVENTO DI POLITICA ATTIVA PER IL LAVORO PER LA RIQUALIFICAZIONE E RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI ALCOA E INDOTTO, EX-ILA E INDOTTO EURALLUMINA NELL'AREA DI CRISI INDUSTRIALE COMPLESSA DI PORTOVESME RICOMPRESI NEGLI ELENCHI NOMINATIVI DELL'AZIONE 1 ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI UTILITÀ SOCIALE NEGLI ENTI LOCALI

e contenere, a pena di esclusione, la seguente documentazione, scaricabile dal sito dell'Ente proponente: www.comune.iglesias.ca.it

- domanda di partecipazione (utilizzando l'allegato "A");
- curriculum vitae (utilizzando l'allegato "B");
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Il Comune di Iglesias, si riserva la possibilità di riaprire i termini per la presentazione di nuove candidature per l'attuazione dell'intervento nel caso in cui i soggetti inseriti in graduatoria al termine della presente procedura di evidenza pubblica non siano sufficienti a ricoprire i posti afferenti ai profili professionali di cui all'art. 2 del presente Avviso.

Art. 9. Inammissibilità e cause di esclusione

Salvo quanto previsto dall'art. 8 costituiscono causa di inammissibilità ed esclusione:

- le domanda di partecipazione presentate oltre il termine massimo previsto all'articolo 8;
- la domanda di partecipazione non sottoscritta dal candidato;
- la mancanza dei requisiti di accesso di cui agli articoli 4, 5 e 6 del presente Avviso;
- le domande contenenti informazioni diverse da quelle indicate negli allegati A e B al presente Avviso.

Art. 10. Informazioni e pubblicità

Eventuali ed esplicite domande di chiarimenti riguardanti il presente Avviso, dovranno pervenire via

mail all'indirizzo personale@comune.iglesias.ca.it con espressa indicazione del mittente, fino al settimo giorno precedente la data di scadenza del presente Avviso.

Del presente Avviso e dei relativi allegati, così come dei provvedimenti di approvazione della graduatoria, sarà data pubblicità con la sua pubblicazione nel sito dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente-Sezione Personale- Bandi di concorso- Selezione ex lavoratori Alcoa e indotto, ex-ILA, indotto Eurallumina.

L'Ente proponente procederà inoltre alla pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Ente di un comunicato per informare la cittadinanza dell'approvazione dell'Avviso e di un estratto dello stesso contenente le informazioni essenziali ai fini della candidatura.

Art. 11. Tutela della privacy

Il trattamento dei dati è necessario per motivi di interesse pubblico e saranno comunicati, con procedure idonee, ad altri soggetti per i quali è previsto obbligo di comunicazione per legge o per l'espletamento delle finalità istituzionali.

I dati non saranno comunicati o trasferiti al di fuori del territorio UE.

Il trattamento sarà svolto anche con mezzi elettronici o manuali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti, anche terzi, appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

I dati trattati potranno essere oggetto di diffusione per finalità di pubblicità legale o per finalità di trasparenza. In particolare, l'Amministrazione è tenuta a pubblicare sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio le graduatorie degli idonei e dei vincitori delle selezioni, con indicazione dei dati personali identificativi (nome, cognome e data di nascita in caso di omonimia) e i relativi punteggi riportati, nel rispetto del principio di pertinenza, non eccedenza e minimizzazione. Fatte salve le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge o per lo svolgimento della procedura di cui al presente bando, non saranno comunicati dati senza esplicito consenso da parte dell'interessato.

I destinatari della comunicazione sono: altri uffici del comune; commissioni esaminatrici; soggetti aventi titolo ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni; altri soggetti pubblici per finalità di controllo e/o ispettive.

Nel caso sia necessario conferire all'Amministrazione comunale dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" tali dati potranno essere trattati solo per assolvere gli obblighi ed esercitare le funzioni istituzionali del titolare del trattamento. L'Amministrazione comunale non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il trattamento dei dati di natura particolare (es. disabilità, dati giudiziari, etc.) è previsto dalle norme che regolano le selezioni e i concorsi pubblici (es. fornire idoneo supporto ai candidati con disabilità, verificare i requisiti di ammissione dei candidati, etc.).

Diritti dell'interessato previsti dal Regolamento (UE) n. 2016/679:

- avere accesso ai propri dati personali e ottenere l'accesso alle informazioni previste dall'art.15;
- ottenere la rettifica dei dati personali inesatti (art. 16), la totale cancellazione (art. 17), la limitazione di trattamento (art. 18);
- ottenerne la comunicazione prevista dall'art. 19 sull'obbligo di notifica; - portabilità dei dati (art.20);
- opporsi al trattamento (art. 21);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona;
- proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy). Il Garante per la protezione dei dati personali ha un'unica sede in Roma: Piazza Venezia n. 11, 00187 Roma - centralino telefonico: (+39) 06.696771 – fax: (+39) 06.69677.3785 – mail: garante@gpdp.it – pec: protocollo@pec.gpdp.it

Art. 12. Responsabile di Procedimento

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241 del 1990, è Dott.ssa Angela Maria Floris.

Art. 13. Accesso agli atti

Diritto di accesso ad atti e documenti amministrativi ai sensi della Legge 241 del 1990.
Gli atti relativi al presente procedimento saranno disponibili presso l'Ufficio Personale dell'Ente.
L'eventuale richiesta dovrà essere inviata per raccomandata a/r, al seguente indirizzo:
Comune di Iglesias – Ufficio Personale, via Isonzo n. 7 – 09016 Iglesias.

Art. 14. Ricorsi

Tutte le determinazioni adottate dal Responsabile del Procedimento in conseguenza del presente Avviso, potranno essere oggetto di ricorso ai sensi del DPR 1199/71 e D.lgs.104/2010 e ss.mm.ii.

Per eventuali controversie in merito agli esiti della procedura di selezione, si dichiara competente il Foro di Cagliari.

Iglesias 17 febbraio 2020

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Lucia Tegas