



MOVIMENTO 5 STELLE IGLESIAS

Alla cortese attenzione

Sindaco del Comune di Iglesias

Sig. Mauro Usai

Presidente del Consiglio Comunale

Sig. Daniele Reginali

Assessore ai Servizi Sociali

Dott.ssa Angela Scarpa

Oggetto: Adottamento di un piano anti corruzione nel settore dei servizi sociali del Comune di Iglesias

Secondo l'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione), la rotazione dei dipendenti all'interno di un ente pubblico rappresenta soprattutto un criterio organizzativo che può contribuire alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale del lavoratore.

In tale ottica, essa va vista prioritariamente come strumento ordinario di organizzazione ed utilizzo ottimale delle risorse umane e, come tale, va accompagnata e sostenuta anche da percorsi di formazione che consentano una riqualificazione professionale. Inoltre, tale tipo di manovra, necessità di far acquisire ai dipendenti competenze professionali anche di tipo trasversale, al fine di rendere fungibili le funzioni in una pluralità di ambiti lavorativi.

Così come si sta attuando in altri comuni d'Italia, il M5S si è sempre battuto per una efficiente gestione dell'ente comunale ed ha ripetutamente sollecitato una rotazione del personale avente responsabilità, non solo a livello dirigenziale ma anche a livello base, in settori strategici che risultano essere considerati molto delicati dal punto di vista della prevenzione alla corruzione. Un esempio calzante che riguarda sicuramente il Comune di Iglesias, risulta essere quello dei servizi sociali.

Ogni ente pubblico deve essere dotato di un piano anti corruzione, deve individuare le funzioni settoriali a rischio ed eseguire le dovute rotazioni o applicare delle procedure alternative ad esse, come per esempio gli spaccettamenti delle responsabilità nei procedimenti a rischio quando non



MOVIMENTO 5 STELLE IGLESIAS

vi sono figure che possono sostituire i responsabili di tali operazioni. Soprattutto, laddove non sia possibile applicare la rotazione, è necessario che il personale non abbia il controllo esclusivo dei processi, potenziando ad esempio la trasparenza, l'affiancamento di altri funzionari o suddividendo le attività di istruttoria con quelle del provvedimento finale.

Premesso che

La prevenzione della corruzione prevede atti organizzativi mirati ad una programmazione della rotazione del personale per i settori a rischio o una decentralizzazione delle mansioni sia di istruttoria che di esecutivo finale, non risulta che ad oggi tale programmazione risulti essere stata progettata né tanto meno attuata, se non con l'eccezione di una rotazione di alcune figure. Per questo motivo

Si interroga il Sindaco e l'assessore ai servizi sociali

Quali rotazioni del personale sono state effettuate nel corso di questi mesi della vostra amministrazione e su quale atto di programmazione, qualora ci fosse, si stanno seguendo le indicazioni fornite dall'ANAC date le gravi affermazioni che spesso provengono dall'utenza dei servizi sociali che riportano le anomalie presenti nei procedimenti e nelle erogazioni dei servizi.

Iglesias 21/01/2019

Federico Garau
Movimento 5 Stelle