



COMUNE DI IGLESIAS

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

Ufficio Amministrativo del Personale

Contratto Collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse della contrattazione decentrata anno 2014 (Artt. 4 e 5 CCNL 01/04/1999) - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

In questo modulo sono descritti, sinteticamente, gli aspetti procedurali della contrattazione

Data di sottoscrizione	Preintesa: 10 dicembre 2014	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2014 – 31/12/2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dr. Giovanni Mario Basolu, Segretario Generale – Presidente. Dr. Paolo Carta e Dr.ssa Anna Maria Di Romano - Dirigenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU - UIL - CGIL-UGL-CISL. Organizzazioni sindacali firmatarie: ✓ per le RSU : Marcello Minnia, Raimondo Medda, Liliana Bellu, Renato Citzia, Danila Crobu, Giorgio Bonesu.	
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente, esclusa la dirigenza.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione, unitamente alla relazione tecnica-finanziaria, è inviata al Collegio dei revisori dei conti ed è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Qualora il Collegio dei revisori dei conti dovesse effettuare rilievi, questi saranno riportati integralmente nella presente scheda da rielaborarsi per la sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	L'Ente ha adottato il Piano degli obiettivi con deliberazione della Giunta Comunale n. 292 del 25/11/2014

<p>in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d. lgs. 150/2009?</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV ha l'obbligo di predisporre la suddetta relazione entro il 30 giugno di ogni anno.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

Iglesias 22.12.2014

IL DIRIGENTE

