



# COMUNE DI IGLESIAS

*Provincia Carbonia - Iglesias*

---

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 2163 del 27/10/2016

- Settore -

Staff

Oggetto

COPIA

---

Costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.).

---

---

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dirigente PAOLO CARTA ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005).

## Il Dirigente

vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n°31 del 9 luglio 2016, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2016/2018 e il relativo Documento Unico di Programmazione;

visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali*” ed in particolare:

- l’articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l’articolo 147-bis, che stabilisce le regole sul parere preventivo di regolarità amministrativa;

visti:

- L’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 indica le misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le azioni positive da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;
- il D.Lgs. 198/2006 che disciplina il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 246/2005 “Disciplina dell’attività del consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive” e 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro”;
- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazione nella P.A. con il, Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica l’importanza primaria delle amministrazioni pubbliche nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- l’art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183 , ovvero le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, quindi l’ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni altra forma di discriminazione, diretta ed indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio enunciati dalla legislazione comunitaria quali età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione, alle progressioni di carriera e alla sicurezza;

richiamata la direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo 2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità dettano le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia ed, in particolare, il punto 3.1, rubricato “Modalità di funzionamento”;

viste le seguenti deliberazioni della giunta comunale:

- n.65 del 12.04.2012 cui si è provveduto a stilare un piano di “azioni positive”, valido per il 2012, quindi a valenza annuale;
- n.86 del 30.10.2013 con cui si è proceduto ad approvare il piano triennale delle azioni positive con valenza triennale, per il periodo 2013-2015;

visti i seguenti atti:

1. determinazione n°118 del 14.05.2012 con cui si è proceduto a istituire il Comitato Unico di Garanzia (c.d. C.U.G.);
2. determinazione n°224 del 26.09.2012 con cui si è proceduto a nominare il Presidente del C.U.G.;
3. determinazione n°108 del 16.05.2013 con cui si è proceduto ad approvare il regolamento per il funzionamento del CUG;
4. determinazione n°109 del 16.05.2013 con cui si è provveduto ad approvare il Codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;

vista la determinazione n.1160 (118) del 14.05.2012 con la quale è stato istituito il predetto Comitato, prevedendo, tra l'altro, che lo stesso è composto:

- da un 1 presidente scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- da un 1 componente designato da ognuna delle OO.SS firmatarie del CCNL rappresentate presso l'Amministrazione;
- da un numero di dipendenti rappresentati dall'Ente, pari ai componenti designati dalle OO.SS, individuati nei seguenti:
- da un segretario verbalizzante individuato dal presidente all'interno dei componenti del Comitato stesso;
- da un vice presidente individuato anch'esso dal presidente;

preso atto che in data 16.04.2015, con nota acquisita al protocollo generale n. 13735, i componenti del Comitato Unico di Garanzia si sono dimessi;

considerato che è necessario ricostituire il comitato mediante individuazione dei componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti della stessa Amministrazione;

vista la nota protocollo n. 18328 del 01.06.2016 con la quale le organizzazioni sindacali sono state invitate a designare i propri rappresentanti;

visto l'avviso di interpello, protocollo n. 18291 del 01.06.2016, con il quale si è chiesto a tutti i dipendenti di dichiarare la propria disponibilità a far parte del Comitato unico di garanzia;

dato atto che, entro il termine prescritto e a tutt'oggi non risulta pervenuta alcuna dichiarazione di disponibilità;

rilevato che le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in questo Ente sono CGIL, CISL e UIL;

vista la comunicazione mail della CGIL, acquisita in data 17.10.2016, con la quale sono stati designati quali rappresentanti della predetta organizzazione sindacale i dipendenti Maria Chiara Carboni e Renata Langiu rispettivamente componente effettivo e supplente del C.U.G.;

vista la comunicazione mail della CISL, acquisita in data 30.09.2016, con la quale è stata designata quale rappresentante della predetta organizzazione sindacale la dipendente Lucina Pani in qualità di componente effettivo del C.U.G.;

vista la comunicazione mail della UIL-F.P.L., acquisita in data 10.10.2016, integrata con comunicazione mail in data 14.10.2016, con la quale sono stati designati quali rappresentanti della predetta organizzazione sindacale i dipendenti Antonella Colella e Rossana Mulas rispettivamente componente effettivo e supplente del C.U.G.;

preso atto che, come precedentemente indicato, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) deve avere una composizione paritetica;

determina

1. di procedere, per le motivazioni espresse in premessa alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come appresso indicato:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Componenti effettivi

Sig.ra Anna Rita Perseu

Dott.ssa Maria Antonella Piga

Ing. Danila Crobu

Componenti supplenti

Dott.ssa Bonaria Uccheddu

Ing. Fabrizio Mura

Sig. Massimo Ravot

Rappresentanti di parte sindacale:

Componenti effettivi

Ing. Maria Chiara Carboni

Dott.ssa Lucina Pani

Dott.ssa Antonella Colella

Componenti supplenti

Dott.ssa Renata Langiu

Dott.ssa Rossana Mulas

2. di nominare presidente del C.U.G. il dipendente Dott. Felice Costantino Carta in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
3. di dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

4. di dare incarico al Responsabile dell' ufficio personale di notificare il presente provvedimento a tutti i dipendenti nominati e alle organizzazioni sindacali interessate.

Il Dirigente

Dott. Paolo Carta

---

**REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo