



# COMUNE DI IGLESIAS

Provincia di Carbonia-Iglesias

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 67 del 09.04.2014

COPIA

**Oggetto: Approvazione "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Comune di Iglesias".**

L'anno duemilaquattordici il giorno nove del mese di aprile, in Iglesias, nella Casa Comunale di Iglesias, alle ore 13:50, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

GARIAZZO EMILIO AGOSTINO	SINDACO	P
FRANCESCHI SIMONE	VICE SINDACO	P
FERRARA ALESSANDRA	ASSESSORE	P
MEO MELANIA	ASSESSORE	P
MONTIS GIANFRANCO	ASSESSORE	P
MELE BARBARA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6    Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Generale BASOLU GIOVANNI MARIO.

Assume la presidenza GARIAZZO EMILIO AGOSTINO in qualità di Sindaco.

## La Giunta comunale

premesse che:

- il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 ha introdotto principi fondamentali ed innovativi al fine di ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle Pubbliche Amministrazioni;
- il titolo II, capo I del decreto sopra citato disciplina il sistema di valutazione delle prestazioni delle strutture e dei dipendenti delle pubbliche Amministrazioni "... al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale";
- l'art. 3 del medesimo decreto stabilisce che metodi e strumenti adottati dalle Pubbliche Amministrazioni per misurare, valutare e premiare la performance organizzativa ed individuale sono definiti in relazione al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;

preso atto che:

- nell'ambito della disciplina innovativa introdotta dal D.Lgs. n. 150/2009, sono presenti alcune disposizioni che, con particolare riferimento ai Titoli II e III, disciplinanti la misurazione, valutazione e la trasparenza della performance, il merito e i premi, trovano diretta e immediata applicazione, ed altre che dettano principi che devono trovare attuazione nell'ambito degli ordinamenti degli enti;
- in particolare, l'art. 16, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo per gli enti locali di adeguarsi ai principi contenuti negli articoli 3 (Principi generali), 4 (Ciclo di gestione della performance), 5, comma 2 (Obiettivi e indicatori), 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), 15, comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo);
- l'art. 31, al comma 1, prevede l'adeguamento degli ordinamenti degli enti locali ad ulteriori principi contenuti negli articoli 17, comma 2 (Merito e premi), 18 (Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance), 23, commi 1 e 2 (Progressioni economiche), 24, comma 1 e 2 (Progressioni di carriera), 25 (Attribuzione di incarichi e responsabilità), 26 (Accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale), 27, comma 1 (Premio di efficienza);
- il medesimo art. 31, al comma 2, prevede che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre;
- l'art. 7 pone a carico di tutte le pubbliche amministrazioni l'obbligo di misurare e valutare annualmente la performance organizzativa e individuale attraverso l'adozione di uno specifico provvedimento;

preso atto, inoltre, che l'A.N.AC. (ex CIVIT), con deliberazioni n.ri 88/2010, 89/2010, 104/2010, 112/2010, 114/2010 e 3/2012, ha tracciato le linee guida per l'adeguamento della Pubblica Amministrazione ai principi contenuti nel D. Lgs. 150/2009 in

materia degli standard di qualità dei servizi pubblici e di misurazione e valutazione della performance, stabilendone un importante punto di riferimento metodologico con particolare riferimento alla tempestività, alla trasparenza, all'accessibilità e all'efficacia delle prestazioni pubbliche;

dato atto che il Comune di Iglesias ha ritenuto di dare attuazione e di recepire nel proprio ordinamento i principi innovativi introdotti dal Decreto legislativo 150/2009, attraverso la redazione di uno specifico "Manuale" che costituisce parte integrante della complessiva regolamentazione dell'Ente in materia di ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

accertato, inoltre, che, in applicazione della disciplina di cui all'art. 7, comma 1 del C.C.N.L. 1.04.1999, l'Amministrazione ha provveduto, in data 4 gennaio 2013, a dare la dovuta informazione e a trasmettere copia della proposta di "Manuale" alle OO.SS e alle R.S.U.;

precisato che il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance entrerà in vigore nell'anno in corso e che sarà opportunamente accompagnato da un percorso di informazione dello strumento tra i dirigenti e il personale delle categorie cui è destinato;

acquisito, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce;

con votazione unanime

delibera

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Iglesias nel testo allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance entrerà in vigore nell'anno in corso e che sarà opportunamente accompagnato da un percorso di informazione dello strumento tra i dirigenti e il personale delle categorie cui è destinato;
3. di dare atto che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" costituisce integrazione e completamento della complessiva regolamentazione dell'Ente in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
4. di dare atto altresì che eventuali disposizioni del vigente Regolamento generale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici o di altri provvedimenti relativi alle materie oggetto del nuovo Sistema di valutazione, che risultassero in contrasto con le disposizioni del Sistema che si approva con il presente atto, devono intendersi superate e non più applicabili;
5. di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione di copia a tutti i Settori dell'Ente, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle organizzazioni sindacali e alle R.S.U.
6. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

**Regolarità tecnica: FAVOREVOLE**

Data 07/04/2014

IL DIRIGENTE  
F.TO PAOLO CARTA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.TO EMILIO AGOSTINO GARIAZZO

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO GIOVANNI MARIO BASOLU

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09/04/2014

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **10/04/2014** al **25/04/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 10/04/2014, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 25/04/2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO GIOVANNI MARIO BASOLU

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 10.04.2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
GIOVANNI MARIO BASOLU