



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia di Carbonia-Iglesias

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 212 del 03.09.2014

COPIA

Oggetto: Approvazione nuovo sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali.

L'anno duemilaquattordici il giorno tre del mese di settembre, in Iglesias, nella Casa Comunale di Iglesias, alle ore 18:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

GARIAZZO EMILIO AGOSTINO	SINDACO	P
FRANCESCHI SIMONE	VICE SINDACO	P
FERRARA ALESSANDRA	ASSESSORE	P
MEO MELANIA	ASSESSORE	P
MONTIS GIANFRANCO	ASSESSORE	P
MELE BARBARA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Generale BASOLU GIOVANNI MARIO.

Assume la presidenza GARIAZZO EMILIO AGOSTINO in qualità di Sindaco.

La Giunta comunale

premesso che l'articolo 27, 1° comma del CCNL area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali del 23.12.1999 stabilisce *“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.*

dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente prevede n.4 settori per ciascuno dei quali è previsto che la gestione amministrativa sia assegnata ad un dirigente.

preso atto che ai sensi dell'articolo 27, comma 9 del CCNL dell'area della dirigenza del 23.12.1999 *“le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.”*

considerato che la posizione dirigenziale del settore amministrativo - contabile risulta essere vacante e che per far fronte a detta vacanza, al fine di garantire il perseguimento degli obiettivi fissati nel programma amministrativo di mandato, con appositi decreti sindacali, si è provveduto all'assegnazione ad interim, ai dirigenti in servizio presso l'ente, delle funzioni dei diversi servizi facenti capo a detto settore.

accertato che la disposizione contenuta nell'articolo 27, comma 9 sopra citato consente di *“utilizzare le risorse destinate al pagamento delle retribuzioni di posizione relative a posti di qualifica dirigenziale vacanti per valorizzare adeguatamente la retribuzione di risultato dei dirigenti che, in base alle previsioni del regolamento degli uffici e dei servizi, sono stati incaricati ad interim delle relative funzioni”.*

rilevato che, per far fronte alla definizione delle risorse spettanti a ciascuna posizione dirigenziale per le funzioni aggiuntive assegnate, è necessario procedere alla pesatura della posizione in relazione alla complessità della struttura gestita e alle conseguenti responsabilità gestionali interne ed esterne.

evidenziato che la pesatura delle posizioni dirigenziali deve essere effettuata avvalendosi di una metodologia di valutazione fondata su criteri oggettivi, attualmente assente nell'Ente e che detta metodologia dovrà essere utilizzata, con gli opportuni adeguamenti, ogni volta che le modifiche organizzative lo richiedano.

vista la proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali elaborata dal componente monocratico del Nucleo di valutazione e ritenuta la stessa adeguata a supportare l'applicazione del contratto nazionale basato sul superamento della tradizionale logica di uniformità dei trattamenti economici a favore di una differenziazione fondata su elementi il più possibili obiettivi che mettano in luce la rilevanza della posizione stessa nel contesto ambientale dell'Ente esprimendo, altresì, la relazione esistente tra posizioni di responsabilità e obiettivi strategici dell'Amministrazione;

ritenuto opportuno approvare la metodologia di cui sopra specificando che le retribuzione da assegnare ai singoli dirigenti saranno stabilite in base ai punteggi conseguiti, seconda la relativa scala parametrica, a seguito dell'applicazione dei criteri dettati.

acquisito, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce;

con votazione unanime

delibera

1. di approvare la metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali del Comune di Iglesias, come da allegato "A".
2. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato d.lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 01/09/2014

IL DIRIGENTE
F.TO GIOVANNI MARIO BASOLU

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO EMILIO AGOSTINO GARIAZZO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO GIOVANNI MARIO BASOLU

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 03/09/2014

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **05/09/2014** al **20/09/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 05/09/2014, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 20/09/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO GIOVANNI MARIO BASOLU

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 05.09.2014

IL SEGRETARIO GENERALE
GIOVANNI MARIO BASOLU