

COMUNE DI IGLESIAS

PROVINCIA CARBONIA-IGLESIAS

Centro Direzionale Via Isonzo n° 7, 09016 Iglesias

pubblicato anche sul sito del Comune di Iglesias all'indirizzo: <http://www.comune.iglesias.ca.it>

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TERMINE PER ESIGENZE ECCEZIONALI E STAGIONALI DI N° 9 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C1 CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AL 67% CON RISERVA DEL 30% DEI POSTI BANDITI A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI, IN FERMA BREVE O PREFISSATA, DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLA FERMA TRIENNALE O QUINQUENNALE.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

RENDE NOTO

Art. 1 – Oggetto del Bando

E' indetta selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo parziale nella misura del 67% (24 ore settimanali), di n° 9 agenti di polizia municipale Cat. C, con riserva del 30% -pari a posti n.3- dei posti ai militari volontari, in ferma breve o prefissata, delle Forze armate, congedati senza demerito della ferma triennale o quinquennale (prevista dal D.lgs. 215/2001).

La durata del rapporto di lavoro è fissata in mesi tre.

Relativamente alle modalità e allo svolgimento della procedura selettiva, si seguiranno le norme contenute nel presente bando e per tutto quello non espressamente disciplinato si applica il vigente "Regolamento Comunale per l'accesso a concorsi, selezioni, chiamate", approvato con deliberazione Commissariale n°140 del 29.12.2010 e successive modificazioni, di seguito denominato "Regolamento dei concorsi".

Inoltre in attuazione del disposto della legge n°125/1991 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi.

Art. 2 – Trattamento economico

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico mensile nella misura stabilita dal CCNL delle Regioni ed Autonomie locali per la categoria C, posizione economica C1, comprensivo del rateo di 13^ mensilità, delle indennità previste dalla legge e se dovuto, dell'assegno per nucleo familiare. Inoltre sarà ridotto nella misura corrispondente alla percentuale del part-time (67%) e soggetto alle ritenute di legge.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione.

Possono partecipare alla selezione, gli aspiranti di ambo i sessi, purché, alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (cinque anni);
2. Possesso della patente di guida in corso di validità di categoria B (o superiore).
3. età non inferiore a 18 anni e non superiore a 41 anni.
4. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea e adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94);
5. Idoneità fisica, psichica ed attitudinale all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla normativa vigente.
6. Godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso.
7. Non essere incorso nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza, ai sensi della lettera c) dell'art. 127 del DPR n° 3 del 10/01/1957, da precedente impiego presso Pubbliche Amministrazioni, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile.
8. Non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo.
9. Non aver subito condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale e non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni.
10. Non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo;
11. Di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
12. Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
13. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.

Art. 4 – Modalità di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta in carta semplice e formulata, pena l'esclusione, in stampatello ovvero con l'ausilio di un supporto informatico sulla base del fac-simile allegato al presente avviso (allegato A), deve essere indirizzata al Comune di Iglesias e deve essere trasmessa e/o consegnata alla sede dell'Ente, sita in via Isonzo, - 09016 IGLESIAS, entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale ed all'Albo Pretorio del Comune di Iglesias e pubblicato sul sito Internet dell'Ente.

Ove tale termine scada in giorno festivo, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al giorno successivo non festivo.

Saranno comunque ammesse soltanto le domande trasmesse entro la data su indicata.

Le domande possono essere presentate:

- a mano, presso l'Ufficio per le relazioni con il pubblico (U.R.P.) dell'Ente, sito in via Isonzo, tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 8.15 alle ore 11.00 nonché il lunedì e il mercoledì pomeriggio dalle ore 16.00 alle ore 17.00;
- ovvero tramite il servizio postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In quest'ultimo caso è ammessa la spedizione di una sola domanda per ciascuna raccomandata e farà fede il timbro postale.

Pena esclusione del concorso:

1. La domanda di ammissione, debitamente firmata, deve essere contenuta in busta chiusa.
2. sul retro del plico contenente la domanda dovrà essere indicato il cognome, nome ed indirizzo del concorrente e l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARSI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N° 9 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C1 STAGIONALI A TEMPO PARZIALE.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda:

- ◆ gli eventuali titoli di preferenza;
- ◆ l'eventuale possesso delle condizioni di cui al D.lgs. 215/2001 ovvero il diritto alla riserva prevista nella percentuale di legge in favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle tre Forze Armate;
- ◆ gli eventuali ulteriori titoli posseduti, compresa l'idoneità conseguita in concorsi per titoli ed esami o per esami a posti di profilo professionale e qualifica pari o superiore a quella messa a selezione.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, e successive modificazioni ed integrazioni, la firma in calce alla domanda **non** dovrà essere autenticata. L'autenticità della firma verrà desunta dal documento di riconoscimento che dovrà essere allegato in copia fotostatica non autenticata, pena l'esclusione.

La mancata firma in calce alla domanda costituisce motivo di esclusione dal concorso.

Il candidato ha l'onere di comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali variazioni di indirizzo e/o recapito.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore (art. 4, comma 4, del DPR 487/1994).

Art. 5 – Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda i candidati dovranno allegare:

- ❖ la ricevuta del versamento di € 10,00 in favore della Tesoreria Comunale sul c/c postale n°16723090 o vaglia postale in favore della stessa Tesoreria, comprovante il versamento della tassa concorso. Nel modulo di versamento dovrà essere indicata, quale causale il riferimento al presente concorso. Il predetto versamento potrà essere consegnato anche successivamente alla presentazione della domanda di ammissione purché lo stesso venga effettuato entro la data di scadenza del bando. Il tardivo versamento della tassa di concorso, rispetto alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, comporta l'esclusione dal concorso.
- ❖ I titoli e le pubblicazioni che si ritenga utile presentare ai fini della formazione della graduatoria.
- ❖ Fotocopia, non autenticata del documento di riconoscimento.
- ❖ il curriculum professionale firmato dal concorrente.

E' ammessa altresì, in luogo dei documenti, la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 445/2000. In tal caso il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione dei titoli e per l'accertamento della veridicità dei dati ivi

contenuti, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione degli stessi.

Ai sensi della legge n: 370 del 23/08/1988 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

Art. 6 – Valutazione dei titoli.

I titoli di studio, professionali e culturali verranno valutati nel rispetto delle disposizioni contenute nel capo V del regolamento dei concorsi dell'Ente.

Art. 7 - Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Segretario Generale nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento dei concorsi.

Art. 8 – Procedura selettiva e materie di esame.

I candidati che hanno trasmesso la domanda di partecipazione alla selezione nei termini devono intendersi tutti ammessi con riserva e sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova selettiva presso la sede e nel giorno indicato all'art. 9 del presente bando. L'assenza alla prova selettiva comporta l'automatica esclusione del candidato al concorso.

I candidati debbono presentarsi alla prova d'esame muniti di valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento il candidato non verrà ammesso a sostenere la prova stessa.

La verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione avverrà solamente per coloro che supereranno positivamente detta selezione.

La prova selettiva, intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario ed il grado di applicazione delle stesse a casi pratici che possono aver luogo durante il servizio avverrà mediante la soluzione, in tempi predeterminati, di appositi **quiz a risposta multipla sulle seguenti materie indicate nei punti A e B:**

- A) -elementi di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento sulle autonomie locali con particolare riguardo al D.lgs. 267/00 e alla Legge 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Compiti della polizia municipale in relazione alla normativa in materia di urbanistica, edilizia e legislazione e sulla tutela del territorio e dell'ambiente;
- Compiti della polizia municipale in relazione alla normativa in tema di circolazione stradale (codice della strada con particolare riferimento alle procedure di accertamento e contestazione delle violazioni, alla circolazione e segnaletica stradale, ai veicoli e documenti per la circolazione, alla guida dei veicoli e alle norme di comportamento);
- Testo unico delle leggi sulla pubblica sicurezza;
- Legge quadro sulla Polizia Municipale 65/86 e Legge Regionale 9/2007 in materia di Polizia Locale;
- Ordinanze del sindaco in materia di Polizia urbana, igiene e sanità;

- Legislazione concernente il sistema sanzionatorio nelle violazioni amministrative (legge 689/81);

B) In riferimento ai doveri degli addetti alla polizia municipale, individuati nel vigente Regolamento della Polizia Municipale dell'Ente, tra le domande potranno figurare anche quelle acclaranti la conoscenza della realtà territoriale, locale e comprensoriale, finalizzati ad offrire ai turisti informazioni eventualmente richieste ed in particolare su: toponomastica comunale – nozioni e conoscenze storiche sui siti minerari, archeologici e storici della città, nonché sulla conoscenza dei maggiori documenti storici – ubicazione locale e comprensoriale dei servizi turistici d'accoglienza e ricezione alberghiera ed extra - alberghiera.

Il sistema di valutazione delle singole risposte è il seguente:

Alla risposta **esatta** verrà attribuito il seguente punteggio:

punti 1 (uno)

Alla risposta **errata o non data** verrà attribuito il seguente punteggio: **punti-1(meno uno)**

Art. 9 – Svolgimento delle prove

La prova si terrà il giorno 25 maggio c.a. alle ore 15,00 presso l'Istituto Tecnico Commerciale Geometri e per il turismo "E.Fermi" sito in Via Giovanni Falcone snc ad Iglesias. Tale indicazione vale come notifica ai fini della partecipazione a detta prova. Eventuali variazioni verranno pubblicate nel sito internet dell'Ente.

Art. 10 – Formazione della graduatoria

La verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione verrà effettuata esclusivamente nei confronti di coloro che abbiano superato la prova selettiva.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, ovvero a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli che danno diritto alla riserva di posti di cui al D.lgs. 215/2001. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

Il Dirigente del Settore Amministrativo – Servizio personale approverà, con proprio provvedimento la graduatoria di merito e proclamerà i vincitori della selezione. La graduatoria degli idonei sarà pubblicata all'Albo pretorio del Comune e nel sito internet dell'Ente.

Eventuali reclami contro la graduatoria degli idonei possono essere proposti entro e non oltre il termine di sette giorni dalla data di pubblicazione della stessa.

La graduatoria avrà validità triennale dalla data della sua approvazione e potrà essere utilizzata tramite scorrimento della stessa per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili, sempre per rapporto di lavoro a tempo determinato per sopravvenute esigenze stagionali.

ART. 11- Titoli di preferenza

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e gli invalidi di guerra e combattenti;

3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età.

Art. 12 – Proroga o riapertura dei termini

Il Dirigente del Settore Amministrativo – servizio Personale, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, ha facoltà di prorogare i termini di scadenza e di riaprirli quando siano già chiusi e non sia ancora insediata la Commissione esaminatrice.

Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, all'integrazione della documentazione.

Art. 13 – Condizioni per la stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla richiesta della documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, il candidato – nei termini previsti dal CCNL- dovrà inoltre dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamata dall'art. 53 del D.lgs. 30.03.01 n. 165.

Art. 14 - Assunzione in servizio

I candidati dichiarati vincitori sono invitati, a mezzo lettera raccomandata ad assumere servizio in prova nel profilo professionale per il quale risultino vincitori. Il vincitore che non assuma servizio sarà sostituito mediante scorrimento della graduatoria.

Il contratto individuale di lavoro è stipulato in rappresentanza dell'Amministrazione dal Segretario Generale.

Art.15 – Legge sulla “Privacy”

Ai sensi del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune di Iglesias per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento delle procedure selettive.

Per chiarimenti ed informazioni, nonché per il ritiro del bando, rivolgersi a:

Comune di Iglesias – via Isonzo – 09016 IGLESIAS presso:

- Ufficio Relazioni con il pubblico tel. 0781/274217 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.15 alle ore 11.00 e il lunedì ed il mercoledì pomeriggio dalle ore 16.00 alle ore 17.00.

Chiarimenti ed informazioni possono essere richiesti anche presso l'Ufficio del Personale, sito in via Isonzo – Iglesias, tel. 0781/274308/214/231 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.15 alle ore 11.00 e il lunedì ed il mercoledì pomeriggio dalle ore 16.00 alle ore 17.00.

Il bando integrale sarà disponibile anche nel sito internet del Comune al seguente indirizzo: <http://www.comune.iglesias.ca.it>

IL SEGRETARIO –GENERALE
(Dott. Michele Cuccu)

fac simile di domanda (da compilare in carta semplice)

Al Comune di IGLESIAS
Via Isonzo
09016 IGLESIAS

Il/la sottoscritto/a..... chiede di essere ammesso/a alla Selezione pubblica, per esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzarsi per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro A TEMPO DETERMINATO PART-TIME DI N°9 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CON RISERVA -NELLA MISURA DI LEGGE- PER I MILITARI VOLONTARI, IN FERMA BREVE O PREFISSATA, DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLA FERMA TRIENNALE O QUINQUENNALE.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:

- a) Di essere nato/a il a Prov
- b) Di essere residente e domiciliato ad in via
- c) Di essere cittadino/a(1);
- d) Di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) Di avere il seguente codice fiscale.....;
- f) Di essere in possesso della patente di guida DI CATEGORIA B (o superiore);
- g) Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (in caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali, indicarne i motivi);
- h) Di essere in possesso di idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio presso il Corpo della Polizia Municipale;
- i) Di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di punteggio o della riserva di legge di cui all'art. 18 comma 6 del D.lgs. 215/2001 in favore dei militari volontari delle forze armate
.....
.....(2);
- j) Di non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale e non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni normative;
- k) di non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo;
- l) di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- m) di aver prestato servizio presso
(indicare i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni) (3);

- n) Di non essere incorso nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza ai sensi della lettera d) dell'art. 127 del DPR 10/01/1957, n° 3, da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- o) Di essere in possesso del seguente titolo di studio..... conseguito presso di in data con valutazione
- p) Di essere in possesso del seguente attestato di qualifica conseguito presso di in data
- q) Di essere in possesso dei seguenti titoli culturali e di servizio, utili ai fini della valutazione (indicare dettagliatamente i titoli posseduti) **(4)**;

La sottoscritto/a allega alla presente domanda l'attestazione originale comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso. Allega copia fotostatica, non autenticata, del documento di riconoscimento.

Chiede inoltre che tutte le comunicazioni relative alla selezione, gli/le vengano inviate al seguente indirizzo:

.....
 (specificare numero di codice di avviamento postale e indicare anche il recapito telefonico fisso o numero di tel.cellulare) impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che il Comune di Iglesias non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data

Firma del candidato.....

(1) indicare se italiano/a di altro paese della Comunità Europea, specificando quale;

(2) indicare uno dei titoli di preferenza di cui all'art. 11 del bando o se si rientra nella riserva del 30% di cui al D.lgs. 215/2001 allegando titolo dimostrativo;

(3) qualora i titoli di servizio presso Pubbliche Amministrazioni da dichiarare siano numerosi, allegare dichiarazione sostitutiva di certificazione;

(4) qualora i titoli culturali da dichiarare siano numerosi, allegare dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Clausola di consenso D.Lgs. 196/2003

Il/la sottoscritto/a prende atto dell'informativa resa ai sensi dell'art. 10 della Legge 675/1996, e successive modificazioni, e cioè:

1. i dati personali sono raccolti e memorizzati al fine di trattamento informatico per gli adempimenti connessi con l'attività del Comune di Iglesias (consultazione, utilizzo, elaborazione puntuale e statistica);
2. il/la sottoscritto/a ha il diritto, sotto la sua responsabilità, di non comunicare alcuni dati, essendo però avvisato che in questo caso ciò potrebbe pregiudicare il rapporto in essere o eventualmente rendere impossibile detto rapporto;
3. l'eventuale rifiuto di comunicazione di alcuni dati potrebbe essere causa di interruzione di ogni rapporto;
4. i dati saranno trattati e conservati con la massima riservatezza e comunicati solo nei casi previsti dalla Legge o resi necessari dall'urgenza di tutela della propria salute o nei rapporti con gli incaricati cui il Titolare dei dati ha affidato compiti per proprio conto;
5. l'art. 13 della Legge 196/2003 dà diritto di:
 - o conoscere quali dati personali sono memorizzati e quali sono le finalità del trattamento;
 - o aggiornare o rettificare dati erronei;
 - o opporsi a trattamenti illegittimi dei dati;
6. il titolare di questa banca dati è il soggetto con cui è stabilito il rapporto.

Il/la sottoscritto/a fornisce ai sensi del citato Decreto Legislativo il proprio consenso affinché tali dati personali, come pure quelli che potranno in futuro essergli/le richiesti ad integrazione dei suddetti, esclusivamente per scopi inerenti l'attività dichiarata, vengono trattati e comunicati a terzi incaricati.

Data

Firma