



**N. 86**

## **COMUNE DI IGLESIAS**

*(Provincia Carbonia - Iglesias)*

### ***Originale di Deliberazione della Giunta Comunale***

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE.**

---

Addì **TRENTA** del mese di **OTTOBRE** anno **DUEMILATREDICI**  
nella Casa Comunale di Iglesias, a seguito di apposita convocazione, si è riunita alle ore **17,55** e  
seguenti, la Giunta Comunale per trattare gli argomenti inseriti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il **Sindaco Emilio Agostino Gariazzo**

---

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Giovanni Mario Basolu

Risultano presenti i Signori:

<b>Gariazzo Emilio Agostino</b>	<i>Sindaco</i>	<i>P</i>
<b>Franceschi Simone</b>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>P</i>
<b>Ferrara Alessandra</b>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<b>Meo Melania</b>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<b>Montis Gianfranco</b>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
<b>Mele Barbara</b>	<i>Assessore</i>	<i>P</i>

Il *Sindaco Emilio Agostino Gariazzo*, verificato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esprimersi sull'argomento in oggetto.

Fatte proprie le motivazioni di cui alla proposta di deliberazione, allegata alla presente;

Preso atto che, con riferimento alla suddetta proposta, sono stati espressi i pareri di cui all'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

con votazione: *UNANIME*

#### **DELIBERA**

Di approvare la proposta n. **103** del **29-ott-2013**.

Con separata votazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

---

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

### Premesso che:

- L'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 indica le misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le azioni positive da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
- il D.Lgs. 198/2006 che disciplina il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 246/2005 "Disciplina dell'attività del consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" e 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro";
- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazione nella P.A. con il, Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica l'importanza primaria delle amministrazioni pubbliche nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- l'art.21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 che stabilisce le linee guida per la costituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo i CPO (Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

**Vista** la deliberazione della G.C. 65 del 12.04.2012 cui si è provveduto a stilare un piano di "azioni positive", valido per il 2012, quindi a valenza annuale;

### Visti i seguenti atti:

1. determinazione n°118 del 14.05.2012 con cui si è proceduto a istituire il Comitato Unico di Garanzia (c.d. C.U.G.);
2. determinazione n°224 del 26.09.2012 con cui si è proceduto a nominare il Presidente del C.U.G.;
3. determinazione n°108 del 16.05.2013 con cui si è proceduto ad approvare il regolamento per il funzionamento del CUG;
4. determinazione n°109 del 16.05.2013 con cui si è provveduto ad approvare il Codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;

**Rilevato** che le "azioni positive" rappresentano misure volte a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne e dirette a ridurre gli effetti sfavorevoli indotti

dalle discriminazioni, attraverso la valorizzazione del lavoro delle donne e riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice;

**Considerato** che la “questione femminile” e della parità di diritti e doveri tra i due sessi è diventata una tematica molto delicata e prioritaria, data l’evoluzione della società e del ruolo della donna all’interno della famiglia, nel mondo del lavoro ed al di fuori di esso;

**Considerato** che l’analisi sopra rappresentata deve essere trasfusa in un piano delle azioni positive di durata triennale e che lo stesso deve condiviso con il C.U.G;

**Visto il** Piano triennale allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** necessario procedere alla sua approvazione, non solo come atto dovuto ai sensi della normativa in vigore, ma in particolare modo perchè il Comune di Iglesias vuole mettere al primo posto la tutela della dignità della “persona”, dando significato alla specificità dei due sessi, che entrambi possono dare un apporto prezioso alla vita lavorativa comune, rispettando le differenze naturali, ma sostenendo la piena uguaglianza e la parità nei diritti e doveri all’interno dell’Ente;

#### **PROPONE**

**Di** dare atto che l’Ente si è dotato di un Piano di Azioni Positive nell’anno 2012 e che dopo un esercizio occorre rafforzare le attività dell’Amministrazione Comunale nella direzione individuata dallo stesso, anche attraverso l’importante ruolo svolto dal CUG;

**Di** dare atto che, al fine di addivenire alla definizione del Piano triennale delle Azioni Positive 2013-2015, l’Amministrazione ha provveduto a fotografare il personale in servizio presso l’Ente, raffrontando la situazione tra uomini e donne lavoratori, per indirizzare l’attività di abbattimento delle differenze di trattamento, così come rappresentata nell’allegato al Piano triennale;

**Di** approvare il Piano triennale delle Azioni Positive, con valenza 2013-2015;

**Di** trasmetterne copia al Comitato Unico di Garanzia dell’Ente.

---

Letto, confermato e sottoscritto.

---

**IL SINDACO**

**Emilio Agostino Gariazzo**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Dott. Giovanni Mario Basolu**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente, registrata al n. **1194**, rimarrà in pubblicazione presso l'Albo Pretorio on line comunale (Legge n. 69/2009 - art. 32) per 15 (quindici) giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

dal **06/11/2013** al **21/11/2013**

**Il Messo Comunale**

Iglesias **06/11/2013**

**SI ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line comunale per 15 giorni (quindici) giorni consecutivi.

Iglesias **21/11/2013**



**Il Segretario Generale**

**Giovanni Mario Basolu**

---

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Visti gli atti d'ufficio*

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- È stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000;
- È stata trasmessa alla Prefettura di Cagliari ai sensi dell'art. 135 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000;
- È divenuta esecutiva il **16/11/2013**, trascorsi dieci giorni dalla data di inizio pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° del Decreto legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000;



**Il Segretario Generale**

**Giovanni Mario Basolu**

---